

**Informe al Senado sobre la Propuesta de Revisión Curricular de la  
Concentración en Gerencia de Recursos Humanos de la  
Facultad de Administración de Empresas (FAE)  
Reunión ordinaria - 26 de mayo de 2009**

**I. Introducción**

El 17 de febrero de 2009 el Comité de Asuntos Académicos creó un subcomité para evaluar la Propuesta de Revisión Curricular de la concentración de Gerencia de Recursos Humanos de la Facultad de Administración de Empresas. Este subcomité estuvo compuesto por la senadora Margarita Moscoso y el senador Glenn Velázquez Morales. Luego del análisis de la misma, a tenor con la Guía de Evaluación de Propuestas y de la Certificación 46, 2005-06, ambos documentos del Senado Académico, el subcomité sometió sus recomendaciones al Comité en pleno en reunión del 21 de abril del 2009. El Comité aceptó las recomendaciones del subcomité y aprobó la propuesta con las enmiendas sugeridas, que es la propuesta que reciben los senadores.

**II. Revisión**

La Revisión de la **Concentración de Gerencia de Recursos Humanos** esta enmarcada dentro de la revisión del Bachillerato en Administración de Empresas. El Departamento de Gerencia es directamente responsable del Programa General y de tres concentraciones: Gerencia de Mercadeo, **Gerencia de Recursos Humanos** y Gerencia de Operaciones. El grado a otorgarse será "Bachillerato en Administración de Empresas con concentración en Gerencia de Recursos Humanos".

El 27 de mayo 2008 el Senado aprobó la medula del Bachillerato de Administración de Empresas. El Departamento de Gerencia asume como existente los cambios en los cursos medulares del bachillerato general aprobados por el Senado Académico para la revisión de la concentración de Gerencia de Recursos Humanos.

La revisión propuesta para la **concentración de Gerencia de Recursos Humanos** responde a las exigencias de las agencias acreditadoras y a la transformación histórica de dicho campo. Ellos plantean que el currículo actual de la **concentración de Gerencia de Recursos Humanos** enfatiza el desarrollo de competencias en solo una de las áreas de la gerencia de recursos humanos que responde en parte a la realidad económica del sector privado del pasado. También, que debido a que este currículo se desarrolló en la década de los años setenta, el mismo presenta un énfasis particular en las relaciones obrero-patronales.

Sostienen que el currículo propuesto para la **concentración de Gerencia de Recursos Humanos** responde a la nueva realidad económica del país, "Puerto Rico es un país que se caracteriza por ser uno dinámico, enfocado en el mejoramiento continuo y a su vez enriquecido y fortalecido por un ambiente económico influenciado por la globalización y la diversidad de su fuerza laboral." El currículo propuesto responde a ocho áreas medulares que destaca la agencia acreditadora AACSB. La revisión de la concentración provee al estudiante una educación integral, donde los egresados pueden demostrar la habilidad para emprender negocios, ejercer liderazgo, formular valores y metas en la vida y a interrelacionarse con personas que están asociadas con la afluencia económica y la productividad".

**Currículo vigente**

El currículo vigente consiste de un programa de estudios de cuatro años conducente a un grado de Bachillerato en Administración de Empresas con concentración en Gerencia de Recursos Humanos. Los estudiantes admitidos antes de agosto de 2008 tienen que tomar 137 créditos, si fueron admitidos antes de agosto de 2007, y 140 créditos, si fueron admitidos en agosto de 2007.

Actualmente, los cursos de la concentración de recursos humanos se distribuyen entre 12 créditos requeridos y 6 créditos en cursos optativos de concentración.

### **Cambios propuestos al esquema del programa**

En la revisión de la médula del Bachillerato en Administración de Empresas aprobada el 27 de mayo del 2008 se establece que los estudiantes admitidos a partir de agosto de 2008 tienen que tomar un total de 130 créditos. Esta revisión estipula que el total de créditos del componente medular es 61 créditos y el de educación general es 42 créditos.

La revisión de la concentración de **Gerencia de Recursos Humanos** propone cambios, tanto en los cursos requeridos, como en los cursos optativos de concentración. En la revisión propuesta se proponen 12 créditos como requisitos de la concentración. Se propone mover 6 de los créditos requisitos de concentración para que sean parte de los cursos optativos. Se crean nuevos cursos para ser considerados como cursos optativos, aumentando la oferta en esta área. En cuanto a las electivas libres se aumentan a 9 créditos, teniendo el estudiante una mayor oferta académica para la selección de las mismas.

**Tabla 1**  
**Comparación del Modelo Actual y Propuesto de la**  
**Concentración de Gerencia de Recursos Humanos**

<b>Modelo Actual</b>	<b>Créditos</b>	<b>Modelo Propuesto</b>	<b>Créditos</b>
<b><i>Requisitos de Concentración</i></b>	<b><i>12</i></b>	<b><i>Requisitos de concentración</i></b>	<b><i>12</i></b>
REHU 4405 Gerencia de Recursos Humanos	3	REHU 4405 Gerencia de Recursos Humanos o REHU 4408 - Conducta Organizacional (el estudiante puede tomar este curso como parte del componente medular)  ( El curso que el estudiante tome dependerá del que haya tomado en la médula, ya que se requiere que tome ambos cursos)	3
REHU 4406-Relaciones Obrero Patronales	3	No será requisito de concentración. Pasará a ser un curso optativo.	E/O
REHU 4407 - Sistemas de Compensación	3	REHU 4407 - Sistemas de Compensación	3
		REHU 4419 - Legislación y Jurisprudencia Laboral	3
REHU 4409 – Relaciones Humanas	3	No será requisito de concentración. Pasará a ser curso optativo.	E/O
		REHU 4450 Internado en Recursos Humanos o REHU 4998 Educación Cooperativa en Gerencia de Recursos humanos o ADMI 4010- Creación de	3

		Empresas Nuevas o ADMI 4050 - Principios de Consultoría Gerencial  (Los cursos que no se tomen como requisito se pueden tomar como curso optativo)	
Sub-total	12		12
<b><i>Electivas orientadas</i></b>	<b>6</b>	<b><i>Cursos optativos</i></b>	<b>6</b>
<b>Total</b>	<b>18</b>		<b>18</b>

**Tabla 2**  
**Comparación de Electivas Orientadas del Modelo Actual y los**  
**cursos optativos del Modelo Propuesto**

Lista de Electivas Orientadas del Modelo Actual en Gerencia de Recursos Humanos (6 créditos)	Lista de Cursos Optativos para la Revisión Curricular en Gerencia de Recursos Humanos (6 créditos)
	<b><i>REHU 4406-Relaciones Obrero-Patronales (Pasa a ser electiva orientada)</i></b>
	<b><i>REHU4409 – Relaciones Humanas (Pasa a ser electiva orientada)</i></b>
<b>REHU 4408 – Conducta Organizacional</b>	<b><i>(Se convierte en requisito)</i></b>
REHU 4415 - Negociación Colectiva y Solución de Conflictos	REHU 4415 - Negociación Colectiva y Solución de Conflictos
REHU 4418 – Psicología Industrial-Organizacional	REHU 4418 – Psicología Industrial-Organizacional
<b>REHU 4419- Legislación y Jurisprudencia Laboral</b>	<b><i>(Se convierte en requisito)</i></b>
REHU 4435-Gerencia de Recursos Humanos Internacional	REHU 4435-Gerencia de Recursos Humanos Internacional
	<b><i>REHU 4436 – Reclutamiento y Selección (Curso Nuevo)</i></b>
	<b><i>REHU 4437 – Adiestramiento y Desarrollo (Curso Nuevo)</i></b>
	<b><i>REHU 5001 – Seminario de Temas Contemporáneos Gerencia de Recursos Humanos (Curso Nuevo)</i></b>
REHU 4450- Internado en Gerencia de Recursos Humanos	REHU 4450- Internado en Gerencia de Recursos Humanos (Se puede seleccionar como curso optativo si no lo tomó como curso requisito)

<b>Lista de Electivas Orientadas del Modelo Actual en Gerencia de Recursos Humanos (6 créditos)</b>	<b>Lista de Cursos Optativos para la Revisión Curricular en Gerencia de Recursos Humanos (6 créditos)</b>
REHU 4998 – Experiencia en Educación Cooperativa en Gerencia de Recursos Humanos	REHU 4998 – Experiencia en Educación Cooperativa en Gerencia de Recursos Humanos  (Se puede seleccionar como curso optativo si no lo tomó como curso requisito)
ADMI 4010 – Planificación y Organización de Empresas Nuevas	ADMI 4010 – Planificación y Organización de Empresas Nuevas (Se puede seleccionar como curso optativo si no lo tomó como curso requisito)
ADMI 4050 - Principios de Consultoría Gerencial	ADMI 4050 - Principios de Consultoría Gerencial (Se puede seleccionar como curso optativo si no lo tomó como curso requisito)
ADMI 4991- Experiencia de Educación Cooperativa en Comercio Internacional	ADMI 4991- Experiencia de Educación Cooperativa en Comercio Internacional
ADMI 4035 - Administración de Empresas Pequeñas	ADMI 4035 - Administración de Empresas Pequeñas
ADMI 4045 - Reglamentación Pública del Comercio	ADMI 4045 - Reglamentación Pública del Comercio
ADMI 4225- Principios de Comercio Internacional	ADMI 4225- Principios de Comercio Internacional
GEOP 4316 -Gerencia de Productividad en las Empresas	GEOP 4316 -Gerencia de Productividad en las Empresas
<b>GEOP 4317- Seguridad Industrial</b>	<b>Se elimina de las electivas orientadas</b>  GEOP 4318 Control de Calidad (Se añade como electiva orientada para fomentar lo interdisciplinario)
MERC 4129 - Mercadeo de Servicios	MERC 4129 - Mercadeo de Servicios  ECON 4365 – Economía de Recursos Humanos (Se añade como electiva orientada para fomentar lo interdisciplinario y transdisciplinario)
	PSIC 3005 – Psicología General (Se añade como electiva orientada para fomentar lo interdisciplinario y transdisciplinario)
	RELA 3025 –Historia de los Movimientos Obreros

Lista de Electivas Orientadas del Modelo Actual en Gerencia de Recursos Humanos (6 créditos)	Lista de Cursos Optativos para la Revisión Curricular en Gerencia de Recursos Humanos (6 créditos)
	(Se añade como electiva orientada para fomentar lo interdisciplinario y transdisciplinario)  SOCI 3095 – Sociología del Trabajo (Se añade como electiva orientada para fomentar lo interdisciplinario y transdisciplinario)

**Tabla 3**  
**Resumen del Componente Curricular**

Componente	Currículo Vigente	Currículo propuesto
Educación general	42 (32%)	42 (32%)
Cursos medulares del Bachillerato en Administración de Empresas	61 (47%)	61 (47%)
Concentración en Gerencia de Recursos Humanos	18 (14%)	18 (14%)
Electivas Libres	9 (7%)	9 (7%)

### III. Recomendación

El Comité certifica que la Propuesta de Revisión Curricular de la Concentración de Gerencial de Recursos Humanos de la Facultad de Administración de Empresas, cumple con las estipulaciones de la Certificación Núm. 46, 2005-2006, del Senado Académico del Recinto de Río Piedras, recomienda que sea aprobada por el Senado.

Sometido por:

Ana Helvia Quintero  
 Presidenta  
 Comité de Asuntos Académicos

27 de abril de 2009