



**INFORME DEL RECTOR LUIS A. FERRAO
AL SENADO ACADÉMICO
MARTES, 28 DE SEPTIEMBRE DE 2021
(Enviado martes, 21 de septiembre de 2021)**

En este Informe presentamos los trabajos realizados detalladamente del viernes 3 al lunes 20 de septiembre del 2021 en el Recinto de Río Piedras.

I. Equipo audiovisual instalados o por instalar en las facultades y escuelas adquiridos con la cuota estudiantil, CARES ACT y CRRSSA

Facultad de Educación:

- Se otorgaron 300 "hot spot" para uso de estudiantes y profesores.
- Se cumplió con cubrir la necesidad de computadoras portátiles para los profesores.
- Se instalaron aulas virtuales en el Edificio Eugenio maría de Hostos en los salones: Centro de Práctica, 501A, 501B, 501C, 501D, 523A, 523B, 523C, 579, 586, 204, 206 y Anfiteatro Número 3.
- Se instalaron aulas virtuales en el Complejo Deportivo, salones 209, GN302, GN303, GN304, GN305, G306, 104, Judo, 101, Cancha y Piscinas.

Facultad de Ciencias Naturales:

- Edificio de Ciencias Naturales I, (salones:104, 114, 204A y B, 206, 234, 236, 338, 339, 340, 341 y el Anfiteatro 142)
- Edificio Ciencias Naturales II, C-229, 327A, 233 A, 227 A, (Anfiteatros A-211)
- Edificio Julio González Díaz, (Anfiteatro 123)
- Economía Doméstica, Laboratorio de Nutrición, salón 109.¹

Los laboratorios que se les instalaron el equipo adquirido con la cuota de tecnología se convertirán en salones de video conferencia en un 100%.

Escuela de Derecho:

- 16 sistemas de Streaming VADDIO Shot y Robo Track
- 6 equipos de comunicación CISCO Catalyst 48 port

¹ La instalación de equipo audiovisual en la Facultad de Ciencias Naturales menciona que con la cuota de tecnología ya se adjudicó. Están proceso de informar al Departamento de Educación Federal sobre el equipo que se instalará con los fondos Cares Act,y CRRSA

- Integración sistema de audio/video Extron Digital WallVault System en los salones L1, L2, L3, L4, L5 y L6
- Sistema de Streaming en tres salones en la Clínica de Asistencia Legal
- Seis radios WIFI para cubrir espacios exteriores de la Escuela.
- 40 "hot spot" para conexión de internet.
- 15 computadoras laptop disponibles ya, en un sistema de préstamos para los estudiantes en el área de Reserva de la Biblioteca de la Escuela de Derecho.

Facultad de Humanidades:

- La Facultad tendrá 25 salones con diferentes tecnologías educativas de los cuales 3 serán aulas virtuales.
- En Bellas Artes y Música existen espacios habilitados para los estudiantes.
- En todos los Seminarios de la Facultad también ofrecen atención a los estudiantes que los requiera.
- En la Facultad se instalaron 68 dispensadores de *hand sanitizer*.
- Se les entregó cajas de mascarillas a los profesores con cursos híbridos y de igual manera al personal no docente.
- Se instalaron acrílicos en los recibidores de los departamentos.
- Se colocaron letreros para el distanciamiento en toda la Facultad.
- Se están usando espacios abiertos para los cursos híbridos.

Facultad de Administración de Empresas:

- 124 laptops modelo avanzado 15.6 Dell Latitude 5511.
- 124 Dell 24 LED Widescreen, Height adjustable stand.
- 124 Port replicators.
- 124 Wireless Multimedia keyboard with mouse.
- 124 External USB Slim DVD-RW Optical Drive.
- 124 Nylon carrying case.
- 50 Hotpot Franklin Wireless de Claro Internet.
- Equipo audiovisual: Sistema de sonido y de grabación para la transmisión en vivo de cursos híbridos en AMO 207, AMO 214, AMO 303, AMO307, AMO408, OSUNA 11-112, OSUNA 219, y 6035N de Plaza Universitaria.

II. Segundo Plan de Reclutamiento Docente para el año fiscal 2021-2022

El pasado 3 de septiembre de 2021, la Decana Leticia Fernández Morales, sometió para mi consideración el **Proceso para el Segundo Plan de Reclutamiento Docente para el Año Académico 2021-2022**. Este mismo día, le solicité a la decana Fernández Morales que lo enviara a todos los decanos y decanas para que tuvieran la oportunidad de analizar y hacerle recomendaciones al documento. Estos tuvieron la oportunidad de

enviar sus recomendaciones hasta el pasado 9 de septiembre.² El Decanato de Estudios Graduados e Investigación, Dr. Carlos I. González, participará como evaluador de las solicitudes para las plazas probatorias de los programas graduados y estará sometiendo las recomendaciones al Decanato de Asuntos Académicos.

La Decana Fernández invitó a los decanos y decanas a tener un proceso participativo y deliberativo en sus respectivas unidades y a su vez cumplir con la fecha límite de entrega al DAA el 25 de octubre de 2021. El pasado 6 de septiembre de 2021, les exhorté a los decanos y decanas que sometieran las dudas y sugerencias que pudieran tener sobre los documentos sometidos por la decana Fernández.

Les recuerdo, que es imperativo que el Recinto de Río Piedras esté en cumplimiento con todas las acreditaciones de los programas académicos. Estas acreditaciones no solo benefician al programa acreditado sino a todos los programas del Recinto, ya que nos ayuda a mantener la acreditación de la MSCHE. Dicha agencia acreditadora toma en consideración lo que ocurre con las acreditaciones de programas individuales, por lo que la pérdida de acreditación de un programa conllevaría que la acreditación del Recinto por la MSCHE también se vea afectada. De hecho, la MSCHE le ha requerido al Recinto de Río Piedras velar por mantener las acreditaciones de los programas.

El plan de reclutamiento propuesto obedece a las limitaciones de plazas probatorias que se han de otorgar tomando en consideración la crisis presupuestaria de nuestro Recinto. Lamentablemente, aun cuando el rector, a través del decanato reciba cientos de solicitudes, solo podrá aprobar cerca de 30 plazas probatorias, según informado por la Oficina de Presupuesto. El mismo contempla, que todas las unidades puedan participar y soliciten plazas de acuerdo a sus necesidades y que sean las mismas unidades las que establezcan dichas prioridades.

Se debe aclarar que el plan no solo se enfoca en los programas acreditados, también toma en consideración los programas no acreditados. Sin embargo, el Recinto de Río Piedras tiene la obligación de mantener las acreditaciones de los programas académicos.

Reconociendo que algún programa pueda tener una necesidad prioritaria no contemplada en el plan, en el mismo se da la oportunidad de que la unidad establezca dicha prioridad cuando indica: *Cualquier otra prioridad a ser utilizada por la unidad académica debe ser explicada en la solicitud de plazas probatorias.*

Estamos de acuerdo en la necesidad imperiosa de poder otorgar plazas probatorias pero la limitación presupuestaria nos dificulta el proceso. El reclutamiento se está realizando por etapas, según cuando la Oficina de Presupuesto certifica la disponibilidad de fondos. La oferta de todos nuestros programas es necesaria, así que todos los programas deben

² Documento: Proceso para el Segundo Plan de Reclutamiento para el Año Académico 2021-2022.

competir y tener la oportunidad de desarrollo. En el primer plan de reclutamiento se quedaron muchos programas que tenían gran necesidad de plazas probatorias sin atender, y necesitan ahora que se les atienda de acuerdo a las prioridades de las escuelas y facultades. Aun dentro de nuestras limitaciones hemos otorgado el mayor número de plazas que se han dado en las pasadas décadas.

III. Aportaciones de la DECEP

En este punto del informe se desglosan las diversas actividades que promueven la generación de ingresos desde la División de Educación Continua y Estudios Profesionales durante el año fiscal 2020-2021 y las ofrecidas del 1ero de julio al presente. Para el año fiscal 2020-2021 en las diversas actividades de generación de ingresos la DECEP ha generado la cantidad de sobre **\$14 millones** en ingreso bruto.

Verano 2021

Durante el período de verano se ofrecieron diversas iniciativas dirigidas a que los estudiantes del Recinto y estudiantes de nuevo ingreso pudieran adelantar créditos universitarios. El ingreso bruto del verano fue de **\$1,473,687.00**.

Bellos Oficios

La DECEP cuenta con un Departamento Académico con cursos con créditos el cual está fundado desde hace 60 años. Este Departamento es el único en todo Puerto Rico y Estados Unidos en una institución de educación superior. A raíz de la pandemia por el COVID, se procedió a realizar un plan de trabajo con los profesores del Departamento de Bellos Oficios, para adaptar y registrar los cursos en las tres modalidades. Al presente, contamos con 12 cursos completamente adaptado a las tres modalidades: presencial, híbrido y a distancia. Esto nos permite atemperarnos a la realidad y diversificar la oferta que actualmente la DECEP tiene bajo este programa.

Nuestra oferta consta de 13 cursos, con 26 secciones bajo el Departamento de Bellos Oficios con un impacto de más de 600 estudiantes al año. Esto contribuye a que la DECEP cuente con un ingreso para cubrir parte de la nómina. Asimismo, hemos añadido en colaboración con la Facultad de Humanidades cursos de lenguas tales como: árabe, chino, japonés, griego, entre otros con créditos universitarios para cubrir la gran demanda que hay de matrícula. Además, contamos con una variedad de cursos cortos, certificaciones profesionales, cursos híbridos y autodirigidos que contribuyen con la generación de ingresos.

El ingreso generado por las diversas actividades propias de la DECEP en la oferta de cursos cortos, certificaciones y el departamento de bellos oficios es de **\$1,152,944.98**.

Información actualizada BEOF

	Curso	Nombre del curso	Escuela o Facultad
1.	BEOF 3401	Tejido en Telar: Tapices I	DECEP
2.	BEOF 3301	Introducción a la Cerámica I	DECEP
3.	BEOF 3311	El Torno Alfarero en la Cerámica Contemporánea	DECEP
4.	BEOF 3425	Introducción al Macramé	DECEP
5.	BEOF 3611	Introducción a la Orfebrería	DECEP
6.	BEOF 3831	Introducción a la Caligrafía I	DECEP
7.	BEOF 3832	Introducción a la Caligrafía II	DECEP
8.	BEOF 3XXX	Escultura	DECEP
9.	BEOF 3001	Diseño y Desarrollo Artístico	DECEP
10.	BEOF 3002	Diseño para la Creación Artística	DECEP
11.	BEOF 3351	Taller Independiente	DECEP
12.	BEOF 3261	Fundamentos del Dibujo y la Creación Pictórica	DECEP

SERVIDORES PÚBLICOS – OATRH

Durante el periodo de año académico 2020-2021 la División de Educación Continua y Estudios Profesionales del Recinto de Río Piedras ha ofrecido sobre 162 adiestramientos a servidores públicos como parte de la Alianza de la Universidad de Puerto Rico con la OATRH (ALI-UPR). Entre los participantes se encuentran **17,789** servidores públicos de sobre **61** agencias gubernamentales.

La DECEP ha identificado a más de un 80% de docentes y no docentes del Recinto para ofrecer los adiestramientos. Esto ha permitido al personal docente y no docente de nuestro Recinto ofrecer servicios de capacitación y desarrollo profesional a servidores públicos con conocimiento especializado de diversas facultades de nuestro Recinto. Estas actividades han generado un aproximado de **\$2.5 millones** en ingreso bruto.

Para el nuevo año fiscal 2021-2022 se han beneficiado en lo que va de año 1,947 empleados públicos. Asimismo, tenemos proyectado comenzar con la primera academia dirigida a promover el servicio al cliente para un grupo de 200 servidores públicos a partir del mes de octubre. También, estaremos ofreciendo un certificado profesional para

atender el tema de perspectiva de género, diversidad, inclusión, equidad y violencia de género para un grupo de 500 empleados de agencias de gobierno.

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN DESARROLLO PROFESIONAL SIN CRÉDITOS

La UPR y el Departamento de Educación suscribieron un acuerdo en el año 2019 al presente. En el caso del Recinto de Río Piedras impactamos un total de 5,197 maestros en diversas áreas del saber durante el año académico 2020-2021. Estas actividades han generado un ingreso bruto aproximado de **\$3.4 millones en ingreso bruto**.

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN CURSOS CON CRÉDITOS UNIVERSITARIOS

La UPR y el Departamento de Educación ampliaron el acuerdo para ofrecer cursos con créditos a los empleados del Departamento de Educación. En el caso del Recinto de Río Piedras impactamos un total de 129 empleados en tres academias con créditos: Bilingüismo, Tecnologías del Aprendizaje y Educación Física y 70 estudiantes de escuelas especializadas que adelantaron cursos universitarios durante el verano. Estas actividades han generado un ingreso bruto aproximado de **\$1.4 millones**.

	Academia	Facultad	Cantidad de créditos	Cantidad de participantes
1.	Bilingüismo	Educación	DECEP	68
2.	Tecnologías del Aprendizaje	Educación	DECEP	30
3.	Educación Física	Educación	DECEP	31
4.	Adelanta en la IUPI	DECEP	DECEP	70
	TOTAL			199

Para este año académico 2021-2022 iniciamos un total de 11 academias con créditos universitarios los cuales se beneficiarán 751 empleados del Departamento de Educación. Asimismo, se prevé continuar ampliando la oferta con créditos universitarios para el segundo semestre académico para el beneficio de los estudiantes del Departamento de Educación de Puerto Rico.

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN PROYECTO DE TUTORÍAS

La UPR y el Departamento de Educación formalizaron un acuerdo de colaboración para que el Recinto de Río Piedras ofreciera tutorías a estudiantes de escuelas públicas de

Puerto Rico durante el pasado semestre escolar (enero a mayo de 2021). Durante este periodo hubo un total de 1,500 estudiantes matriculados en el Proyecto. Este proyecto asciende a un total de **\$4 millones** en ingreso bruto. Para este año académico el Recinto de Río Piedras a través de la DECEP presentó una propuesta, la cual dará inicio a partir del miércoles, 22 de septiembre con un total de 1543 estudiantes matriculados. Este proyecto atraerá un ingreso bruto de **\$4.9 millones** por semestre.

Sin lugar a dudas, nuestro Recinto a través de los acuerdos colaborativos puede allegar diversas oportunidades e ingresos para el beneficio del personal docente, no docente y de nuestros estudiantes, así como para poder enfrentar la situación fiscal actual.

IV. Participación en Autopista las Américas

El pasado viernes 17 de septiembre estuvimos participando en el Embassy Suite Hotel de la **Feria Internacional de Universidades Autopista Américas**, una de las más grandes que se presenta en Puerto Rico.

Esta Feria Internacional que tuvo lugar en los municipios de Barceloneta, Carolina y San Juan contó con la presentación a los estudiantes y a sus padres de más de 30 centros educativos que incluyeron universidades de Puerto Rico, EE. UU. y República Dominicana. Mi presencia como Rector en esta feria es parte del compromiso que tengo para atraer más estudiantes al nuestro recinto de Río Piedras.



Es incalculable el beneficio de recibir personalmente numerosas preguntas realizadas por potenciales estudiantes y padres en ese contacto directo durante este evento y constatar el enorme atractivo que nuestro recinto ejerce entre los candidatos que tuvimos la oportunidad de asesorar provenientes de escuela superiores de toda la Isla.

Insto a miembros del Senado Académico y del Consejo General de Estudiantes a que nos acompañen en los próximos eventos de reclutamiento estudiantil.

V. Nombramientos

1. 1 de septiembre de 2021. Lcdo. Alfonso Fernández, Ayudante Ejecutivo de la Oficina del Rector.
2. 3 de septiembre de 2021. Sr. José R. Ortiz Valladares, Director de Radio Universidad, unidad adscrita a la Facultad de Comunicación e Información.
3. 31 de agosto de 2021. Sra. Coralie Pacheco Valcárcel, Procuradora Estudiantil de nuestro recinto.
4. 16 de agosto de 2021. Dra. Jessica Gaspar Concepción. Directora Interina del Departamento de Drama de la Facultad de Humanidades.
5. 16 de agosto de 2021. Dra. Elizabeth Dvorsky. Directora Interina del Programa Interdisciplinario en Ciencias Naturales, Facultad de Ciencias Naturales.
6. 16 de agosto de 2021. Dr. Jaime Pérez Rivera. Director Interino del Departamento de Ciencias Sociales General de la Facultad de Ciencias Sociales.
7. 16 de agosto de 2021. Profa. Aurea Maisonet Rodríguez, Bibliotecaria Jefe de la Biblioteca Regional del Caribe y Estudios Latinoamericanos, adscrita al Sistema de Bibliotecas.
8. 16 de agosto de 2021. Dra. Mareia Quintero Rivera. Coordinadora Graduada del Programa de Maestría en Gestión y Administración Cultural (MAGAC), de la Facultad de Humanidades.
9. 16 de agosto de 2021. Dr. Marcial Ocasio Meléndez. Director Interino del Departamento de Historia, Facultad de Humanidades.
10. 4 de agosto de 2021. Dra. Brenda Toro Enríquez. Directora del Programa de Nutrición y Dietética de la Facultad de Ciencias Naturales.
11. 5 de agosto de 2021. Profa. Isamar Abreu Gómez. Bibliotecaria Jefe de la Colección de las Artes y Música, adscrita al Sistema de Bibliotecas.
12. 4 de agosto de 2021. Lcda. Nivianne Maldonado Benítez. Asesora Legal de la Oficina de Asesoría Jurídica.
13. 2 de agosto de 2021. Lcdo. Orieliz Ocasio Crespo. Oficial de Cumplimiento a cargo de Título IX y Jeanne Cleary Act en la Oficina de Cumplimiento y Auditorías, adscrita a la Oficina del Rector.
14. 3 de agosto de 2021. Dra. Carmen Ríos Figueroa. Decana Asociada Interina de la Facultad de Administración de Empresas.
15. 29 de julio de 2021. Dra. Noraida Domínguez Flores. Decana Asociada Interina de la Facultad de Comunicación e Información.
16. 20 de julio de 2021. Prof. Javier Almeyda Loucil, Bibliotecario Jefe de la Biblioteca y Hemeroteca Puertorriqueña, adscrita al Sistema de Bibliotecas.
17. 1 de julio de 2021. Dra. Karen Bonilla Silva. Directora Auxiliar del Departamento de Consejería para el Desarrollo Estudiantil, (DCODE), adscrita al Decanato de Estudiantes.

VI. Cartas circulares

1. 17 de septiembre de 2021. Nombramiento de doctor José Ortiz-Valladares como director de Radio Universidad y la periodista Aixa Sepúlveda, como su directora de noticias.
2. 15 de septiembre de 2021. Recordatorio sobre las nuevas regulaciones de la Ley Federal de Título IX.
3. 15 de septiembre de 2021. Decano Interino de la FAE reconocido por el Colegio de Contadores Públicos Autorizados.
4. 15 de septiembre de 2021. Investigadora del Recinto de Río Piedras recibe cuantiosa subvención por parte de la *Substance Abuse and Mental Health Services Administration*.
5. 14 de septiembre de 2021. El Dr. Orestes Quesada- profesor de la Facultad de Ciencias Naturales logra millonaria subvención.
6. 13 de septiembre de 2021. El Dr. Rafael Marrero Díaz, Decano Interino de la Facultad de Administración de Empresas es reconocido como Colegiado Distinguido por el Colegio de Contadores Públicos Autorizados de Puerto Rico.
7. 8 de septiembre de 2021. El Colegio de Abogados y Abogadas de Puerto Rico reconoce con dos menciones honoríficas a varios de nuestros profesores de la Escuela de Derecho.
8. 7 de septiembre de 2021. Designación del Lcdo. Alfonso J. Fernández Debs como Ayudante Ejecutivo en la Oficina del rector.
9. 3 de septiembre de 2021. Museo de Historia, Antropología y Arte (MHAA) de la UPR recibe fondos otorgados por el Institute of Museums and Library Services.
10. 2 de septiembre de 2021. Re acreditación del Departamento de Consejería para el Desarrollo Estudiantil (DCODE) por la International Accreditation of Counseling Services (IACS).
11. 1 de septiembre de 2021. Descartada la existencia de un brote de COVID-19 en el Recinto de Río Piedras.
12. 31 de agosto de 2001. Equipo para el manejo de casos positivos y rastreo de contactos.
13. 31 de agosto de 2021. Felicitaciones por su excelencia académica a estudiantes de nuestra Facultad de Ciencias Naturales y de nuestra Escuela Secundaria.
14. 31 de agosto de 2021. Nombramiento de la Sra. Coralie Pacheco Valcárcel como Procuradora Estudiantil de nuestro Recinto.
15. 26 de agosto de 2021. Resultado de la Elección del representante de los participantes activos no docentes del Recinto de Río Piedras ante la Junta del Sistema de Retiro-UPR.