

RECOMENDACIONES AL BORRADOR DEL PLAN ESTRATÉGICO 2023-2028:

Una cartografía de acciones creativas e innovadoras

Consejo General de Estudiantes

Enmarcar el plan estratégico en la Misión, Visión de la UPR y el Recinto.

Capítulo 1:

- Citar títulos de literatura académica en torno a las tendencias en la innovación de instituciones de educación superior.

Capítulo 2:

- Al mencionar, “(...) la asignación presupuestaria deberá asegurar la ejecución de las acciones estratégicas correspondientes (...)”, se deben detallar las estrategias que se emplearán para asegurar un presupuesto suficiente ante la crisis que enfrenta la institución.
- No se mencionan las acciones que tomará la institución para asegurar que sea accesible a estas comunidades. Por ejemplo, metas para reducir el costo de matrícula y residencias estudiantiles.

Capítulo 3:

- *Perfil docente* (pp. 21-22)
 - Debe mencionar la cantidad de empleados docentes en años anteriores. ¿Cuál es el porcentaje de reducción?
 - El documento plantea que, “el 18% de los empleados docentes tienen 30 años o más de servicio en la institución”. Debe incluir cuántos de ellos son Ad Honorem.
 - Si el 44% de los empleados docentes son por contrato, la institución debe plantearse como meta la otorgación de un mayor número de plazas. Asimismo, el plan debe incluir las estrategias que se emplearán para alcanzar dicha meta.
- *Perfil no docente* (p. 22)

- Debe incluir las cifras de los empleados no docentes que reciben una cantidad menor al salario mínimo actualmente.
- Igualmente, resulta preocupante la cantidad de empleados no docentes que han superado los años de servicio.
- *Perfil de la investigación* (p. 22)
 - Dado que los recintos que cuentan con la mayor realización de investigaciones son el Recinto de Ciencias Médicas, el Recinto de Mayagüez y el Recinto de Río Piedras, el plan debe incluir estrategias para promocionar la investigación subgraduada en las demás unidades.
- *Fortalezas* (p. 23)
 - El primer punto menciona que la tasa de graduación en la UPR es mayor que en las instituciones privadas. Debe incluirse una comparación con universidades internacionales que cuentan con un historial y prestigio similar al de la UPR. Además, debe incluir la tasa de graduación a nivel sistema en años anteriores para demostrar su incremento o reducción.
 - La Universidad cuenta con fondos federales; sin embargo, son insuficientes para sostener la operación óptima de las unidades y muchos están retrasados.
 - El plan sostiene que, “la Universidad es la institución de educación superior de mayor diversidad en la producción cultural”. Por tal razón, el plan debe incorporar el perfil étnico y racial de los empleados y estudiantes. Actualmente, no contiene estas cifras que son de suma importancia.
- *Debilidades* (p. 24)
 - Los primeros tres puntos deben nombrar ejemplos de las normativas institucionales y procesos administrativos que impiden la operación idónea de la institución.
 - Se deben incluir los siguientes puntos como debilidades: el alto costo de la matrícula y la falta de residencias estudiantiles.
 - Debe mencionar las dificultades que enfrentan las personas que no pueden asistir presencialmente a las unidades para recibir su educación.

- La accesibilidad de la UPR no es una fortaleza porque cada vez se torna más inaccesible.
- Los jóvenes presentan desinterés por la oferta académica de la institución y una preferencia por la carreras cortas. Por tal razón, esto se debe incluir como uno de los aspectos que requiere de mayor desarrollo en la UPR.
- La Universidad no cuenta con ofertas atractivas en comparación con otras instituciones internacionales en términos de becas por mérito.

Capítulo 5:

- Para cumplir con el *Objetivo 1a* (p. 30) se deben realizar y priorizar las revisiones curriculares.
- El *Objetivo 1k* (p. 31) debe contar con medidas para evitar el cierre de secciones y programas.
- ¿Cuáles son las nuevas tendencias educativas que menciona el *Objetivo 2c* (p. 32)?
- El *Objetivo 2d* (p. 32) no se puede cumplir actualmente porque hacen falta asesores académicos. El plan debe incluir iniciativas para reclutar más personal en esta área.
- El *Objetivo 3c* (p. 33) debe mencionar cuáles son los obstáculos que enfrenta la realización de estas actividades actualmente y cómo pueden superarse.
- *Objetivo 3d* (p. 33): El fortalecimiento de las colecciones bibliográficas requiere una mayor asignación de fondos.
- Los objetivos deben incluir alianzas con el Departamento de Educación.
- El *Objetivo 1d* (p. 36) debe proveer iniciativas para fortalecer y fomentar el programa de Agricultura Sustentable en la Universidad de Utuado.