



**UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO  
RECINTO DE RÍO PIEDRAS  
INFORME DE LA RECTORA ANTE EL SENADO ACADÉMICO  
DRA. ANGÉLICA VARELA LLAVONA**

**Reunión Ordinaria  
Jueves 11 de mayo de 2023**

**Introducción**

Este informe cubre las actividades de mayor relevancia que he realizado, junto a mi equipo de trabajo, durante el periodo del viernes 14 de abril hasta el viernes 5 de mayo de 2023. El mismo refleja las gestiones realizadas para cumplir con las actividades y proyectos que le propuse a la comunidad universitaria en mi plan de trabajo cuando aspiré a dirigir este centenario recinto. Estas actividades y proyectos están amparados en las cuatro metas de mi plan de trabajo. Estas son: a) transformar el Recinto de Río Piedras a nivel académico y administrativo, b) restaurar y conservar el Recinto de Río Piedras como eje de la ciudad universitaria a la cual aspiramos, c) consolidar el Recinto de Río Piedras como eje central de la educación subgraduada y graduada e investigación en Puerto Rico, y d) promover y defender la diversidad, la igualdad, y la equidad entre todas las personas que componen nuestra comunidad universitaria.

Para lograr estas metas nuestro plan de trabajo se dirige a cubrir las siguientes ocho áreas de impacto: a) docencia, b) desarrollo académico, c) estudiantes, d) investigación, e) internacionalización, f) administración, g) fondos externos, y h) desarrollo comunitario. Estas áreas, a su vez, están en sincronía con las metas y objetivos propuestos en el plan estratégico vigente del Recinto de Río Piedras *Compromiso 2018-2023*.

**Áreas de impacto atendidas y actividades realizadas en el periodo que cubre este informe**

**I. Docencia (área prioritaria 1, meta 1.1, objetivo 1.1.2)**

**A. El reclutamiento de nuevos/as docentes es un asunto de la más alta prioridad para el Recinto de Río Piedras.** El pasado mes sometimos el borrador del plan de reclutamiento docente que fue solicitado por Administración Central (AC) el 15 de marzo de 2023. Este plan justifica el incremento en la nómina docente en un 3% según dispuesto en el Plan Fiscal aprobado por la Junta de Supervisión Fiscal. En el primer semestre del año académico 2022-2023, el Recinto de Río Piedras contaba con un total de **1,201 plazas**, por lo que el 3% equivale a unas **36 plazas docentes**. Esa cantidad fue solicitada en el plan sometido. Estamos a la espera de los comentarios u observaciones de

AC al borrador presentado para enviar el plan final, junto a la petición de las plazas.

## II. Desarrollo académico (área prioritaria 2, meta 2.2, objetivo 2.2.1)

- A. **Les propuse convertir al Recinto de Río Piedras en el principal centro de formación Montessori en Puerto Rico y el Caribe.** En esa dirección, la Facultad de Educación del Recinto de Río Piedras y el Instituto Nueva Escuela (INE), primer centro de formación Montessori en Puerto Rico y el Caribe, han llevado a cabo varias reuniones y confiamos que para el próximo informe al Senado Académico podamos informar sobre la formalización de un acuerdo de colaboración académica. Mediante el mismo nos proponemos atender la creciente necesidad de formación de maestras/os Montessori en Puerto Rico. **Ese acuerdo posicionará a la Facultad de Educación del Recinto de Río Piedras como la única institución universitaria que ofrecerá preparación en educación Montessori en colaboración con una organización acreditada.**

## III. Estudiantes (área prioritaria 2, meta 2.2, objetivos 2.2.1 y 2.2.2)

- A. Varios de nuestros estudiantes ganaron el **Premio de Mejor Vídeo en la competencia NASA MINDS (MUREP Innovative New Designs for Space)**. El equipo estuvo compuesto por cinco estudiantes de Ciencias Naturales, encabezado por Jennifer Gil, estudiante graduada del Departamento de Ciencias Ambientales (UPR-RRP), y quien formó el equipo interdisciplinario. El grupo lo completan Leonardo Díaz y Felipe Pérez, estudiantes del Programa de Ingeniería Mecánica (UPRM); Giselle Marrero, estudiante subgraduada de biología (UPR-RRP); y Beth Linares y Lisby Santiago, estudiantes subgraduadas del Programa de Química (UPR-RRP). La Dra. Liz M. Díaz, profesora y directora del Departamento de Química de la UPR-RRP y codirectora del programa NASA-PR-SPRINT fue la mentora del grupo, con la colaboración de la Dra. Bárbara Calcagmo, profesora del Programa de Ingeniería y Ciencias de Materiales de UPRM.
- B. El pasado viernes, 31 de marzo se realizó la **Novena Ceremonia de Reconocimiento de las Organizaciones Estudiantiles** del Recinto de Río Piedras. La actividad, coordinada por el Decanato de Estudiantes, se llevó a cabo en el Centro Universitario. Durante la ceremonia se reconocieron 83 organizaciones activas de estudiantes del recinto. Esta actividad nos permitió reafirmar nuestro compromiso con la gran diversidad de organizaciones estudiantiles con las que contamos y expresarles nuestro apoyo y reconocimiento por la labor que llevan a cabo al proveer espacios de participación y acción colectiva al estudiantado del Recinto. Para muchos estudiantes, las organizaciones estudiantiles son la primera oportunidad que tienen para insertarse en

los asuntos públicos y la cultura a la vez que desarrollan destrezas de liderazgo, civismo y democracia. Además de representantes de las organizaciones, participaron del evento miembros de la Junta de Reconocimiento de las Organizaciones Estudiantiles y coordinadores de asuntos estudiantiles, entre otros. La Tuna Bardos amenizó la ceremonia.

- C. El 21 de abril la Tuna Bardos ofreció su concierto “25+1”, en el Teatro de la Universidad de Puerto Rico (UPR), en Río Piedras, con admisión gratuita para todo el público. La Tuna Bardos se compone de 119 miembros y ha ganado varios premios desde su fundación, entre ellos el del Certamen de Tunas en Aguascalientes, México, como Mejor Tuna, Mejor Capa/Bandera/Pandereta, en el 2019; y el del Certamen Internacional de Tunas, en Islas Canarias, España, como Mejor Tuna, Mejor Capa/Bandera, Mejor Pasacalle, en el 2022.
- D. Los estudiantes de la Facultad de Administración de Empresas del Capítulo Estudiantil de la *American Marketing Association* recibieron un reconocimiento y fueron premiados por sus esfuerzos. Esto fue en ocasión de la *International Collegiate Conference* (ICC) de la *American Marketing Association* celebrada en New Orleans del 31 marzo al 1ro de abril de 2023. Nuestro Capítulo fue reconocido como un Top 10 Chapter, de entre 333 capítulos universitarios en los Estados Unidos. Este equipo, también obtuvo premios y reconocimientos, entre ellos, primer lugar en el Undergraduate Research Poster Competition; tercer lugar compartido en el Case Competition de 77 participantes; Best Educational Value en el Chapter Exhibit Competition; Honorable Mention en Marketing Week; y Honorable Mention en Recruitment Video.
- E. La Facultad de Estudios Generales del Recinto de Río Piedras anunció y abrió a inscripciones su “**Instituto de Verano 2023**” del 20 de junio al 3 de julio. El mismo busca fortalecer las destrezas académicas de estudiantes que presenten algún rezago en matemáticas, inglés y español. Estos talleres cobran mayor importancia luego de las pasadas interrupciones escolares por causa de huracanes, terremotos y de la pandemia. A través de talleres cortos, nuestros profesores buscan cerrar brechas de conocimiento y destrezas de modo que aumentemos las probabilidades de éxito de esos estudiantes. Este programa está dirigido a: estudiantes con rezago académico; estudiantes universitarios de primer o segundo año que necesiten reforzar conocimientos y habilidades básicas en esos campos; estudiantes de escuelas públicas, privadas y “homeschooling” que hayan obtenido 2.00 o más en su promedio final de escuela superior; estudiantes adultos y otros estudiantes que hayan solicitado o solicitarán admisión no tradicional a la UPR. Las clases serán de lunes a viernes de 9 a.m. a 2:20 p.m. La matrícula tiene un costo de \$235 que incluyen tutorías individualizadas, almuerzo y apoyo psicosocial.

#### **IV. Investigación (área prioritaria 1, meta 1.1, objetivo 1.1.3)**

- A. Los laboratorios nacionales *Argonne* y *Brookhaven* del Departamento de Energía de los Estados Unidos (DOE, por sus siglas en inglés), se han asociado con la Facultad de Ciencias Naturales del Recinto de Río Piedras para apoyar el desarrollo del programa de Ciencias Ambientales de la Facultad de Ciencias Naturales. Este proyecto es posible al ser el Recinto una de cuatro instituciones seleccionadas por el Programa de Investigación Biológica y Ambiental de la Oficina de Ciencias del DOE como parte del Reaching a New Energy Sciences Workforce (RENEW) Initiative. El objetivo central es preparar estudiantes para formar parte de una nueva fuerza laboral energética. Específicamente, la iniciativa va dirigida a apoyar el desarrollo académico de estudiantes de bajos recursos económicos, que históricamente no están representados en la fuerza laboral de las ciencias atmosféricas y terrestres. Esta alianza tiene vigencia por cuatro años y nos permitirá atraer a más estudiantes al programa de Ciencias Ambientales y promover la investigación en las áreas de ciencias atmosféricas y de aerosoles. La Dra. Elvia Meléndez-Ackerman, profesora del Departamento de Ciencias Ambientales es la líder del proyecto. Los co-investigadores del proyecto son Bignaraj Sarangi, Chris Nytch y Jess Zimmerman.
- B. El Instituto de Investigación y Planificación Costera de Puerto Rico (CoRePi-PR), adscrito a la Escuela Graduada de Planificación recibirá el premio Special Achievement in GIS (SAG) Award en el 2023 Esri User Conference. Esta conferencia se llevará a cabo del 10 al 14 de julio de 2023 en San Diego, California. Este premio, de carácter internacional, se confiere a trabajos innovadores que aporten a quienes utilizan la tecnología de Sistema de Información Geográfica o GIS por sus siglas en inglés. El CoRePI-PR se destacó entre más de 100 mil organizaciones de diferentes partes del mundo que provienen de universidades, grupos sin fines de lucro, gobierno federal, estatal y sector privado, entre otros. CoRePi-PR recibirá este galardón por haber sobresalido en el uso de esta tecnología, generando datos e información que ahora están disponibles para la población, sobre el tema de la erosión costera en Puerto Rico.

#### **V. Internacionalización (área prioritaria 2, meta 2.1, objetivo 2.1.3)**

- A. Como parte de los esfuerzos para aumentar la presencia del Recinto en el exterior, el Comité de Rediseño de Procesos, liderado por la Sra. Aurora Sotográs, está analizando las estructuras actuales de internacionalización para determinar cómo pueden ser transformadas para apoyar las nuevas metas y objetivos.

**VI. Administración** (área prioritaria 3, meta 3.2, objetivo 3.2.2, y área prioritaria 4, meta 4.2, objetivos 4.2.1)

A. **La Unidad de proyectos estratégicos e infraestructura** está a cargo de la arquitecta Mayra O. Jiménez Montalvo. Las actividades realizadas durante el periodo de este informe son las siguientes: a) movimos la Oficina de Planificación y Desarrollo Físico (OPDF) bajo la dirección general de la Arq. Jiménez, b) estamos trabajando un protocolo para evaluación de solicitudes de trabajos y cambios a los espacios que permita una mayor colaboración entre el Decanato de Administración y esta unidad, c) iniciamos la primera fase del estudio de situación de los edificios del recinto para identificar necesidades de los usuarios, d) el proyecto de ResiCampus se encuentra en la etapa de subasta de construcción y el de Torre Norte ya pasó a la etapa de diseño, y e) continuamos la búsqueda de fuentes de fondos para la rehabilitación de las residencias de la facultad, proyectos de vivienda en el casco urbano de Río Piedras, el Complejo Deportivo y el área de las pistas en el recinto.

B. **Tenemos un firme compromiso de administrar nuestros recursos presupuestarios de forma responsable y cuidadosa.** Sin embargo, el presupuesto aprobado por la Junta de Gobierno para el año fiscal 2022-2023 fue de \$174.8 millones mientras que el costo operacional mínimo del Recinto es de unos \$189 millones. Esto significa que el Recinto de Río Piedras recibió para el año fiscal vigente 2022-2023 un presupuesto con una insuficiencia que se estima en \$14 millones. Esa deficiencia de fondos afecta partidas importantes como son: las ayudantías graduadas, los recursos bibliográficos, arrendamientos de equipos, energía eléctrica, mantenimiento parcial de la planta física, actividad de las Justas LAI, dietas de los atletas, costos de los actos de graduación, entre otras. Para atender esta situación, con la dedicación y compromiso del Sr. Basilio Rivera, hemos logrado suplementar el presupuesto operacional con fondos obtenidos mediante el mecanismo de “lost revenue” del grant HEERF (pandemia) y con las ganancias recibidas de los proyectos de la DECEP. Sin embargo, estos fondos no son recurrentes, lo que nos expone a no contar con los recursos necesarios.

Para el presupuesto del próximo año fiscal 2023-2024 el Recinto presentó a la Junta de Gobierno y al Comité de Presupuesto de la Junta Universitaria una solicitud de fondos adicionales de \$52.7 millones (los \$14 millones de la insuficiencia actual más \$38.7 millones para atender necesidades críticas del área del mantenimiento diferido de la planta física, y las necesidades de las áreas académica, servicios a estudiantes y administración general. **El total del presupuesto solicitado alcanza los \$232.7 millones. Esto es un 30% mayor que el presupuesto actual de \$174.8 millones.**

- C. **Con relación al Programa de bienestar (Wellness) IUPI Saludable**, el grupo de trabajo para la creación del Centro de Bienestar tuvo su primera reunión el pasado 25 de abril. El mismo está constituido por las Dras. Carmen S. Maldonado Irizarry (FCN), Olga I. Bernardy Aponte (Programa Ayuda al Empleado), Nancy J. Correa-Matos (Programa de Nutrición y Dietética, FCN), María I. Jiménez Chafey (DCODE), y Farah A. Ramírez Marrero (Educación Física y Recreación). Este es un proyecto modelo mediante el cual se busca la convergencia de diversas iniciativas que actualmente trabajan en la promoción del bienestar desde sus espacios. Al unir esfuerzos y recursos aspiramos a desarrollar un programa sólido que sirva a toda la comunidad. Es nuestro deseo que este modelo de gestión colaborativa sea el primero de muchos.
- D. El pasado 21 de abril, el Recinto de Río Piedras y representantes de la Administración Federal de Salud y Seguridad Ocupacional Oficina de Área de Puerto Rico (OSHA) y de la Administración de Salud y Seguridad Ocupacional de Puerto Rico (PR-OSHA), firmamos la Alianza de Embajadores de OSHA. El propósito de esta alianza es proveer información, orientación y acceso a recursos de formación que nos ayudarán a proteger la salud y seguridad de los empleados, sobre todo en lo concerniente a la reducción y prevención de la exposición a los riesgos de salud y seguridad en el trabajo. Esta nueva alianza es un reconocimiento a la trayectoria, el compromiso y el éxito de las pasadas alianzas que hemos mantenido por los pasados 19 años. En el Recinto, las siguientes oficinas y divisiones son colaboradores de este esfuerzo: la Oficina de Protección Ambiental y Seguridad Ocupacional (OPASO), el Instituto de Relaciones Laborales de la Facultad de Ciencias Sociales (IRT) y la División de Educación Continua y Estudios Profesionales (DECEP).
- E. **Comité de Rediseño de Procesos:** La rectora estableció el pasado febrero un Comité de Rediseño de Procesos con el objetivo de eliminar redundancia, simplificar procesos y hacerlos más eficientes. El Comité está compuesto por: Dra. Yolanda Cordero, docente jubilada de la Escuela Graduada de Administración Pública y ayudante especial de la rectora, el Dr. Alex Ruiz Torres, Director de la Escuela Graduada de Administración de Empresas, Dr. Eduardo Berríos, Coordinador de Programa en la DECEP, Lic. Miriam Toledo, Directora de la Oficina de Asesoría Jurídica, Sr. Basilio Rivera, Director de OPEP y la Sra. Aurora M. Sotográs Saldaña, Directora de la DECEP y Secretaria de la Junta Administrativa y quien coordina los trabajos del Comité.

EL Comité de Rediseño ha celebrado tres reuniones durante este semestre académico y definió el plan de trabajo. Se iniciaron las labores

con la revisión del proceso de nombramientos temporeros docentes y no docentes. Para ello, se designó una estudiante graduada quien condujo entrevistas, documentó procesos y los diagramó. El Comité analizó el diagrama y completó la revisión del proceso de nombramiento temporero docente. Entre los cambios que se recomiendan está: delegar la firma de la rectora en la decana de asuntos académicos, simplificar el trámite para los casos de renovación docente y a mediano plazo automatizar el trámite utilizando las herramientas tecnológicas. El Comité estima completar el proceso de nombramiento temporero no docente para el 30 de junio de 2023 e implementar ambos cambios para el primer semestre del año académico 2023-2024.

**VII. Fondos externos** (área prioritaria 1, meta 1.2, objetivo 1.2.1, y área prioritaria 4, meta 4.1, objetivo 4.1.3)

- A.** La DECEP se ha convertido en una unidad fundamental para el desarrollo profesional del país, pero también se ha posicionado como una fuente importante de recursos para nuestro recinto. También es un vehículo de nuevas oportunidades de empleo para docentes y jubilados de la Universidad. El apoyo que le han dado nuestros profesores y profesoras ha sido fundamental en su éxito.

Recientemente la DECEP publicó la oferta de campamentos de verano desde el Recinto de Río Piedras. Esta edición de 2023 incluyó los tradicionales y exitosos campamentos como el Deportivo Gallitos y Jerezanas y los Campamentos de la Escuela de Derecho y de la Escuela de Arquitectura. Pero también incorporamos una variada e innovadora oferta temática que incluye: Tecnoescritura, Techno Labs en temas de matemáticas, robótica, biología y química, entre otros, una Academia de Moda, un campamento para la escritura de guiones cinematográficos, y otro campamento para el desarrollo de podcasts y programas radiales. También se incluyó un interesante campamento para la exploración de las Humanidades. Esta variada oferta nos posiciona como uno de los principales proveedores de actividades para el desarrollo y el disfrute de nuestros niños y jóvenes en el país.

Como parte de su misión, la DECEP ha continuado ampliando los ofrecimientos y atendiendo las demandas del mercado de empleo en la modalidad de cursos cortos y certificados. Algunos de los nuevos ofrecimientos son: Inteligencia Artificial, Ciberseguridad, Ingeniería en Robótica, Ingeniería y diseño industrial, Mercadeo digital, Sostenibilidad y Energía Renovable, Ingeniería Aeroespacial, Ingeniería Agrícola, Salud y Biotecnología. También se han desarrollado cursos sobre cuidado del adulto mayor, evaluación e investigación educativa, desarrollo de planes estratégicos, redacción de propuestas de investigación, y producción de teatro, cine y televisión, entre otros.

En abril la DECEP inició el ofrecimiento de varias certificaciones profesionales, tales como: Coordinación de eventos; Facturación médica; Gerencia de Proyectos; Redacción de propuestas y administración de fondos externos; y Protocolo y eventos.

Así mismo, al presente la DECEP se encuentra en el proceso de matrícula para varias de sus certificaciones, tales como: Certificado para Emprendedores de Negocios; Certificado Técnico en Acondicionamiento Físico; Coaching Educativo; Coaching para la Transformación Organizacional; Coaching profesional y Recursos Humanos.

## VIII. Desarrollo comunitario

### A. El fortalecimiento de CAUCE es el fortalecimiento de Río Piedras.

En esa dirección continuamos desarrollando iniciativas que contribuyan a fortalecer nuestra comunidad, como fue el caso de la Facultad de Estudios Generales que se unió a CAUCE para orientar a jóvenes preuniversitarios de la comunidad de Río Piedras. El 18 de abril se llevó a cabo en la Facultad de Estudios Generales un recorrido y orientación para 70 estudiantes de undécimo y duodécimo grado de las escuelas Ramón Vilá Mayo y República de Colombia. Si logramos que estos jóvenes vengan a estudiar al Recinto, no solamente tendrán acceso a una educación de alta calidad, sino que también aumentarán sus probabilidades de un mejor empleo y mayor calidad de vida.

**B. Ampliación de servicios de Siemprevivas Metro** - La Fundación de Mujeres en Puerto Rico aprobó recientemente una subvención de \$10,000 para el proyecto SIEMPREVIVAS Metro del Recinto de Río Piedras de la Universidad de Puerto Rico (UPRRP). La Fundación de Mujeres en Puerto Rico es una organización comprometida con apoyar a las organizaciones de mujeres que trabajan por las mujeres y por la perspectiva de género. El proyecto SIEMPREVIVAS Metro está adscrito a la Escuela Graduada de Trabajo Social Beatriz Lassalle y al Centro de Investigaciones Educativas de UPRRP. Su propósito es desarrollar y promover espacios seguros para las mujeres en el entorno del recinto universitario, utilizando estrategias de acompañamiento solidario, activismo, desarrollo de alianzas y educación. Felicitamos calurosamente a las doctoras Elithet Silva Martínez y Yarimar Rosa Rodríguez y a todo el personal que logró esta subvención.

**C.** El Museo de Historia, Antropología y Arte ofreció una serie de Talleres de Arte para la Comunidad durante el mes de abril. Estos son libres de costo y abiertos a toda la comunidad. La serie denominada *Talleres de artes populares: Puerto Rico y África* fue subvencionada con fondos otorgados por *Mellon Foundation* para promover la cultura, la historia y el patrimonio de los afrodescendientes.

- D. El pasado 25 de abril abrió la exposición “El arte como re-existencia: lo afropuertorriqueño’, en el Museo de Historia, Antropología y Arte. La exposición busca dar a conocer la diversidad del patrimonio y la cultura de los afrodescendientes y su contribución al desarrollo y bienestar de la sociedad. La exposición consiste en 70 obras de arte puertorriqueño, que incluyen pinturas, dibujos, carteles, grabados, esculturas, así como objetos y documentos históricos.
- E. Entre el 24 de abril y el 3 de mayo se llevó a cabo el **Fiestón de la Lengua 2023: Homenaje a Luis Rafael Sánchez**” a través del Sistema UPR. Nuestro Recinto se unió a las festividades en su inauguración en el Teatro de la UPR, donde le rendimos homenaje al ilustre profesor y escritor. La clausura también fue en el recinto con actividades programadas en la Sala Jorge Enjuto, de la Facultad de Humanidades; y en el Anfiteatro 1 y en el vestíbulo de la Facultad de Educación.

#### **IX. Nombramientos de confianza**

- A. Nombramiento del Sr. Felipe Rivera Cruzado como Coordinador de Programas de la DECEP, 15 de abril de 2023.
- B. Nombramiento del Dr. Eduardo Berríos Torres como Coordinador de Programas de la DECEP, 1 de mayo de 2023
- C. Nombramiento de la Dra. Nellie E. Torrado Pérez como Decana Interina del Decanato de Asuntos Académicos, 1 de mayo de 2023 al 30 de junio de 2023.

#### **X. Cartas circulares**

- A. Importante Galardón para el Instituto de Investigación y Planificación Costera de Puerto Rico, 13 de abril de 2023.
- B. Designación de Coordinadora y Comité de Informe Bial de Drogas y Alcohol, 13 de abril de 2023.
- C. Otorgan subvención la Proyecto SIEMPREVIVAS Metro, 13 de abril de 2023.
- D. Campaña de Prevención y Concientización sobre la Violencia Sexual para el 2023, 13 de abril de 2023.
- E. Notificación previa de actividades en el Recinto que requieren autorización de la Rectora, 13 de abril de 2023.

- F.** Personas nominadas para Decanas y Decano de Asuntos Académicos, Estudios Graduados e Investigación, y Administración, y Calendario del Comité de Consulta del Senado Académico, 18 de abril de 2023.
- G.** Acceso a Grabación de Orientación – Proyecto para la Revisión y Actualización del Plan de Clasificación y Retribución para el Personal No Docente y Personal de Confianza del Sistema Universitario, 19 de abril de 2023.
- H.** Nuestro Recinto rinde tributo al escritor Luis Rafael Sánchez en el “Fiestón de la Lengua 2023”, 20 de abril de 2023.
- I.** Celebración de la Semana del Profesional Administrativo, 20 de abril de 2023.
- J.** Receso Académico de Sesión Nocturna (4:30pm – 10:00pm) por Asamblea Ordinaria del Consejo de Estudiantes, 24 de abril de 2023.
- K.** Semana de la Biblioteca 2023, 25 de abril de 2023.
- L.** Designación de equipo de respuesta comunitaria coordinada (CCRT) para la prevención de violencia de género (Enmendada), 26 de abril de 2023.
- M.** Nombramiento de la Dra. Nellie E. Torrado Pérez como Decana Interina del Decanato de Asuntos Académicos, 1 de mayo de 2023.
- N.** Planes de trabajo y Curriculum Vitae de personas nominadas a decanatos y calendario del Comité de Consulta del Senado Académico, 2 de mayo de 2023.
- O.** ¡Felicidades a nuestras y nuestros estudiantes atletas que participaron en las competencias finales del Festival Deportivo de la LAI!, 2 de mayo de 2023.
- P.** Felicitaciones al personal y productores/as de Radio Universidad por la celebración del Mes Nacional de la Radio, 4 de mayo de 2023.
- Q.** Condecora el Gobierno Español a distinguidos miembros de la UPR y del Recinto de Río Piedras, 4 de mayo de 2023.
- R.** Receso Académico por Reunión Extraordinaria de Claustro, 4 de mayo de 2023.



**Estos documentos están disponibles en el siguiente enlace:**

<https://www.uprrp.edu/category/circulares/>

**Sometido por:**



**Angélica Varela Llavona, PhD  
Rectora**