



INFORME DE LA RECTORA
DRA. ANGÉLICA VARELA LLAVONA
AL SENADO ACADÉMICO DEL RECINTO DE RÍO PIEDRAS DE LA
UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO
REUNIÓN ORDINARIA DEL 6 DE FEBRERO DE 2025
PERIODO DEL 2 DE DICIEMBRE DE 2024 AL 24 DE ENERO DE 2025

INTRODUCCIÓN

Damos inicio al nuevo año 2025 deseándoles mucha paz, salud y prosperidad para así alcanzar nuestras metas y aspiraciones. En este informe procedo a destacar logros, retos y oportunidades que presenta el Recinto durante el periodo del 2 de diciembre de 2024 al 24 de enero de 2025.

Primero, iniciamos este semestre, con la aprobación del *Plan Hoja de Ruta Estratégica del Recinto de Río Piedras 2024-2029* por virtud de la Certificación Núm. 48, del Senado Académico. El mismo será el instrumento que nos encaminará hacia la innovación y la transformación tan necesaria, luego de un amplio proceso de participación. En este se reafirma nuestra calidad académica e investigativa, y nuestro compromiso ético y social a través de los 30 objetivos y 160 indicadores que contiene el Plan. Se dará, además, continuidad al Plan de Desarrollo Físico 2024-2034, dirigido a restaurar la infraestructura de nuestro campus y atemperarlo a las condiciones óptimas que todos deseamos y merecemos. Asimismo, damos inicio a los trabajos conducentes a la Conferencia Magistral del gran escritor Luis Rafael Sánchez, como fruto del convenio establecido con el Instituto Cervantes.

Segundo, las labores administrativas comenzaron el 8 de enero concurrentemente con el proceso de matrícula, dando inicio al periodo lectivo el 21 de enero. Confiamos que este semestre será uno muy productivo para todos. Ya comenzamos los preparativos para la visita del equipo evaluador de la *Middle States Commission on Higher Education (MSCHE)* programada del 6 al 9 de abril de 2025.

Tercero, durante la semana del 13 al 17 de enero logramos completar la Fase-I de los trabajos de mantenimiento requeridos en la subestación eléctrica, con el fin de fortalecer la continuidad de las labores académicas y administrativas para el segundo semestre. La infraestructura de la planta física sigue siendo uno de los retos más apremiantes en la mayoría de los edificios y oficinas adscritas.

El sistema eléctrico de nuestro Recinto está críticamente comprometido. Tan sólo en el mes de diciembre de 2024 y principios de enero 2025, hemos tenido cinco averías en distintas áreas, equipo y elementos del sistema, que desgloso a continuación:

- Avería del 8 de diciembre de 2024 localizada en el *swichgear* (gangas T2 y T7) que ubica en el lado norte de Plaza Universitaria. Esta afecta Plaza Universitaria y los siguientes edificios dentro del Recinto: Radio Universidad, Museo, DEGI y Centro Preescolar. Se solicitó al administrador de Plaza Universitaria su reparación en coordinación con el equipo del Recinto.

- El 24 de diciembre de 2024 se reportaron varios edificios sin servicio. Se identificó avería en subestación en *switchgear* del alimentador 1341-2 que dejó sin servicio los siguientes edificios: Seguridad, Ciencias Naturales Fase I y Fase II, Domingo Marrero Navarro, Jaime Benítez Rexach, Cisterna General, Arquitectura, Bellas Artes y Multipisos. Se reparó avería en el *switchgear* junto a la compañía Full Power.
- Avería reportada el 30 de diciembre de 2024 en gabinete de 13 KV a 20 pies de profundidad del alimentador 1341-1, dejó sin servicio 3 subestaciones de los edificios de las facultades de Educación, parte de Humanidades y parte de Facundo Bueso. Junto a la compañía Full Power se pudo dejar en servicio 6 alimentadores de los 7 que tiene el gabinete.
- Avería en generador marca Volvo de Facundo Bueso tras apagón del 31 de diciembre de 2024. Se reparó por la compañía AKM.
- El 1 de enero de 2025, el transformador de 75 KVA tuvo una avería que provocó un incendio que lo consumió en su totalidad. Este transformador alimenta el estacionamiento de Arquitectura y el edificio de Bellas Artes. El 8 de enero de 2025 se trabajó la reparación del *switchgear* de Bellas Artes para poner en servicio el edificio. Agradezco al Ing. Ramón Canto, Director de la Unidad de Apoyo e Infraestructura y al Sr. Sigfredo Hernández, Director de la División de Electricidad.

Cuarto, por otra parte, no puedo pasar por alto y deseo agradecer a la Decana de la Facultad de Humanidades, la Dra. Agnes Bosch Irizarry, por asumir el interinato en mi ausencia durante la semana del 10 al 16 de diciembre, mientras estuve en viaje oficial en la Conferencia Anual de la MSCHE, en la ciudad de Filadelfia, Pennsylvania. De igual forma, agradezco a la Decana de Asuntos Académicos, Dra. Mirerza González Vélez y al Decano de Estudios Graduados e Investigación, Dr. Reinaldo Berríos Rivera quienes durante el periodo del 13 al 20 de enero fungieron como Rectores Interinos mientras comparecía junto a la Decana de Estudiantes, Dra. Gloria Díaz Urbina, a la Convención Anual de la NCAA en Nashville, Tennessee.

Quinto, como parte de los esfuerzos de reclutamiento y de promoción de la Universidad, varios de nuestros grupos musicales y artísticos participaron en las tradicionales Fiestas de la calle San Sebastián en San Juan. Específicamente, nuestra Tuna tuvo su participación el viernes 17 de enero en el Cuartel de Ballajá, amenizando y alegrando a todos los asistentes. Este y muchos otros esfuerzos de promoción y reclutamiento hicieron posible que para el 17 de enero ya habíamos recibido 2,633 solicitudes de admisión con el Recinto en su primera alternativa. Esto es 104 solicitantes menos que el pasado año para esta misma fecha, cuando recibimos 2,737 solicitantes. Asimismo, el total de estudiantes matriculados para este semestre es de 10,980, o sea 208 estudiantes más que el pasado año para esta misma fecha cuando tuvimos 10,772 estudiantes matriculados. Aún con el reto que ha representado el *Seriado 2425-17 Criterios y normativas para la admisión de estudiantes de nuevo ingreso para el año académico 2025-2026*, promulgado por el presidente Dr. Luis A. Ferrao Delgado, les expreso mi firme compromiso de defender nuestra oferta académica, especialmente aquellos programas identificados con baja demanda. En conversación y colaboración con los propios programas, estoy segura de que lograremos asegurar que esos importantes contenidos curriculares sigan formando parte de nuestros ofrecimientos en la forma en que ustedes lo consideren, y de conformidad con las normativas. Eso significa que estaremos admitiendo

estudiantes en todos los programas subgraduados y graduados del Recinto para el año académico 2025-2026 en el primer centro docente del país [CARTA CIRCULAR](#).

Sexto, a tenor con la Certificación Núm. 39 del Senado Académico, *Resolución sobre Servicios Médicos de Emergencia en el Recinto de Río Piedras*, les informo que atendimos el asunto en el mes de diciembre con el apoyo del Decano de la Facultad de Ciencias Naturales, Dr. Carlos Corrada; la Decana de Administración, Sra. Anaisa López; el Director de la División de Seguridad y Manejo de Riesgos, Sr. Víctor Rosario y el Director de la Oficina para la Protección Ambiental y Seguridad Ocupacional, Sr. Jorge Ramos. Se acordó preparar un nuevo protocolo para atender las emergencias que incorpore las normativas y las mejores prácticas. El protocolo se encuentra en fase de borrador. No obstante, de surgir emergencias la Oficina de Seguridad y Manejo de Riesgos atiende y canaliza las emergencias a través del personal paramédico designado o de la línea de emergencias 9-1-1.

Séptimo, en la categoría de éxito estudiantil, los equipos deportivos gallitos y jerezanas del Recinto lograron medallas a nivel colectivo e individual en la Liga Atlética Interuniversitaria que se desglosan a continuación:

| Categoría | Tipo de medalla |
|----------------------------|---------------------|
| Fútbol-masculino | Oro |
| Tenis de campo | Oro |
| Lucha olímpica individual | Oro |
| Taekwondo individual | Oro |
| Tenis de campo femenino | Plata |
| Lucha olímpica individual | Plata |
| Voleibol masculino | Plata |
| Campo traviesa masculino | Plata |
| Halterofilia masculino | Plata |
| Taekwondo individual | Bronce |
| Lucha olímpica individual | Bronce (4 medallas) |
| Lucha olímpica en equipo | Bronce |
| Voleibol femenino | Bronce |
| Piscina corta individuales | Bronce (2 medallas) |
| Piscina corta en relevos | Bronce (3 medallas) |

También, destaco la excelente participación del equipo de Baile en las competencias de la *Universal Dance Association*, llevadas a cabo del 17 al 19 de enero en el *ESPN Wide World of Sports Complex del Walt Disney World Resort*, en Orlando, Florida. En las competencias *University World Cup Cheerleading Championships*, el grupo logró el segundo lugar en las categorías de Team Hip Hop, Team Jazz y Pom Dobles, así como el tercer lugar en el Hip Hop Dobles. Mientras, en la competencia *College Dance Team National Championship* lograron el noveno lugar en la categoría de Open Hip Hop y el undécimo lugar en

la categoría de Open Jazz. Reconozco el apoyo del Decanato de Estudiantes, la labor del Departamento Atlético, y el esfuerzo, talento y entusiasmo de nuestros gallitos y jerezanas.

Finalmente, a través del programa radial *La UIPI al Día*, moderado por estudiantes y parte del equipo de Rectoría, mantenemos informada a la comunidad universitaria sobre los proyectos e iniciativas del Recinto. En las próximas secciones del informe les presento los logros alcanzados y los retos enfrentados por el Recinto, así como las circulares y acciones de personal durante este periodo.

A continuación, la segunda parte de este informe presenta un resumen de logros alineados al Plan Estratégico y sus cinco (5) asuntos prioritarios:

- I. Sección Asunto estratégico A. Fortalecimiento y proyección de la investigación y actividad académica, a nivel local, regional e internacional. (pp 3-pp7)
- II. Sección Asunto estratégico B. Transformación educativa, operacional y de infraestructura esencial para la calidad formativa y bienestar. (pp7-pp 10)
- III. Sección Asunto estratégico C. Avance a la sustentabilidad mediante el aprovechamiento de activos, la exigencia y obtención de multiplicidad de recursos. (pp 10-pp 12)
- IV. Sección Asunto estratégico D. Servicio e integración con comunidades de Puerto Rico, en especial con la de Río Piedras. (pp 12-pp 13)
- V. Sección Asunto estratégico E. Transversalidad de la diversidad, equidad e inclusión con justicia (pp. 13-pp 14)

Asunto estratégico A. Fortalecimiento y proyección de la investigación y actividad académica, a nivel local, regional e internacional.

Objetivo 1.1 Fortalecer el estatus de la alta actividad de investigación (R2 Carnegie Classification of Institutions of Higher Education)

APOYO A INVESTIGADORES CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

Las doctoras Dalice M. Piñero Cruz, Liz M. Díaz Vázquez, Camila Morales Navas y Kariluz Dávila, y los doctores Jorge L. Colón y Néstor Carballeira, del Departamento de Química de la Facultad de Ciencias Naturales, preocupados ante el impacto del cambio climático y sus devastadores efectos en el ámbito local e internacional lograron la obtención de una subvención de \$5 millones de parte del Departamento de Educación Federal para la creación del Centro para la Resiliencia al Cambio Climático de la Universidad de Puerto Rico. Este centro tiene como misión transformar la infraestructura educativa y de investigación en Química en Puerto Rico, fortaleciendo las capacidades de resiliencia ante el cambio climático.

Mediante la propuesta se espera que los espacios sean equipados con infraestructura de sostenibilidad hídrica y eléctrica, que se creen programas educativos innovadores, con intervenciones a nivel curricular en los programas subgraduados y graduados de la UPR, con un enfoque en el desarrollo de habilidades de resiliencia, integrando estudiantes y miembros de la comunidad en experiencias de investigación y aprendizaje práctico.

Para esta subvención se identificaron lugares estratégicos en varias áreas de la Facultad de Ciencias Naturales y en el edificio Facundo Bueso para que los laboratorios puedan seguir operando a toda su capacidad en caso de un evento natural o de interrupción a la infraestructura eléctrica del Recinto. Esto, de manera que no se afecte la continuidad de los servicios esenciales al depender únicamente del Centro Molecular de la UPR. Confiamos que esta subvención nos ayude a lograr espacios resistentes y resilientes para robustecer las investigaciones que se realizan desde nuestro Recinto. Nuevamente reitero mis felicitaciones y apoyo a este grupo de investigadores.

ESTUDIANTES DE LA ESCUELA GRADUADA DE PLANIFICACIÓN DESARROLLAN CATÁLOGO DE APLICACIONES GEOGRÁFICAS

Los estudiantes Marcos A. Quiñones Otero y Karelys Febles Moreno, de la Escuela Graduada de Planificación (EGP), desarrollaron la primera versión del Catálogo de Aplicaciones Geográficas para Puerto Rico llamado, *Geografía de Puerto Rico a un click*, una herramienta digital que combina tecnología avanzada con una visión comunitaria. Este catálogo integra más de 100 aplicaciones de sistemas de información geográfica que facilitan la visualización y análisis de datos geográficos sobre planificación y desarrollo urbano, mapas de riesgos, datos y gestión de recursos naturales, clima y meteorología, justicia ambiental y educación sobre temas ambientales, entre otros. Todas estas herramientas estarán en un solo lugar y al alcance de las comunidades y ciudadanos. Estas herramientas son valiosas para la resiliencia y desarrollo sostenible ante los desafíos del cambio climático. Como bien ha expresado el catedrático de la EGP, Aurelio Castro Jiménez, estos estudiantes son extremadamente creativos y su gestión ejemplifica a los profesionales que se forman en la Escuela Graduada de Planificación en la UPR. Enhorabuena.

ESCUELA MATERNAL INSTRUYE ACERCA DE LA SOSTENIBILIDAD Y SEGURIDAD ALIMENTARIA

Por medio del cuento *No lo tires a la basura*, a los estudiantes de la Escuela Maternal del Recinto se les enseñó sobre la importancia de reducir el desperdicio, cultivar alimentos en casa y valorar los recursos naturales. De esta forma, aspiramos a desarrollar en los niños una conciencia ambiental que influirá en sus hábitos y decisiones como adultos.

El cuento, escrito por la Dra. Keyla Soto Hidalgo, narra la historia de Ana, una niña de 4 años que observa cómo su madre descarta algunas partes de los vegetales mientras cocina. Con un enfoque práctico, y creativo, se enseñó la importancia de aprovechar los desechos vegetativos para crear huertos caseros, utilizando vegetales comunes como la lechuga y la zanahoria. En un esfuerzo por fomentar la conciencia ambiental desde edades tempranas, la Escuela Maternal integra proyectos innovadores basados en

aprendizaje activo y con un enfoque constructivista. Esto ha llevado a la escuela a ser reconocida por la agencia Cognia con una distinción de excelencia en su proceso de acreditación en mayo del 2024. Colaboran con la Dra. Soto Hidalgo, la Prof. Yanitza Lebrón, la Prof. Yaris Cruz y la Prof. Mari Lourdes Mendoza.

OBRA BLANCO TEMBLOR DE LA AUTORÍA DE LA PROF. CAROLA GARCÍA

La obra *Blanco temblor* es un testimonio y autobiografía ficcionada de un quebranto físico y la secuela de unos trastornos mentales y emocionales que aquejaron a la profesora y actriz en un momento de su vida. La obra fue estrenada en 2022 como parte de primer festival Teatro de la Mujer, en Bayamón y presentada en noviembre y diciembre de 2024 en la ciudad de Los Ángeles. La obra fue nuevamente puesta en escena en el Teatro Francisco Arriví durante el mes de diciembre de 2024. A través de la obra se busca sensibilizar al público y la sociedad sobre el estigma de las condiciones físicas y mentales que sufren las personas. Además de la Prof. Carola García, el elenco de *Blanco temblor* está integrado por Laura Isabel Cabrera, Maximiliano Rivas, Yussef Soto Villarini y Héctor Henríque Rodríguez, con Ángeles Sofia Caro como regidora de escena, Agua, Sol y Sereno en el diseño de la escenografía, Marián Vélez como responsable de la iluminación, Desirée Cruz en el vestuario, la música de Omar Silva, Jaime Maldonado como asistente de dirección y Diego Luciano en los visuales.

CELEBRACIÓN DE LA TRIGÉSIMA SEGUNDA CONFERENCIA ANUAL DE NEUROCIENCIA EN PUERTO RICO

El pasado diciembre se llevó a cabo en el Hotel La Concha en San Juan la 32^{nda} Conferencia Anual de Neurociencia de Puerto Rico. El evento fue organizado y liderado por el equipo de trabajo de los programas NeuroID y NeuroGRAD que se dedican a ofrecer adiestramiento en investigación en Neurociencia a estudiantes subgraduados y graduados, adscritos al Departamento de Biología de la Facultad de Ciencias Naturales. La presidenta del comité organizador de esta importante actividad fue la Dra. Carmen S. Maldonado-Vlaar. Unos 350 participantes se beneficiaron del conocimiento sobre los hallazgos más recientes sobre el tema de la neurociencia molecular, la neurogenética, la neurociencia cognitiva y la conducta. La divulgación de estos conocimientos contribuye a estimular la investigación sobre las enfermedades neurológicas para mejorar la salud mental y elevar la calidad de vida de individuos y comunidades.

En adición a las conferencias, estudiantes del nivel subgraduado presentaron afiches durante el evento. Los estudiantes son:

- Angélica S. Cruz Calderón, University of Puerto Rico, Río Piedras Campus / NeuroID Program, *Development of novel inhibitors targeting nav channels for epilepsy treatment.*
- Ian Mercado Suárez, University of Puerto Rico, Río Piedras Campus, *The role of Slowpoke in LNV-dependant alcohol-induced neuroadaptations in Drosophila.*
- Vanelisse Rivera Marzán, University of Puerto Rico, Río Piedras Campus, *GABAergic neurons in the ventral pallidum are engaged in extinction of approach/avoidance conflict.*

Objetivo 1.2 Fortalecer la producción y difusión de publicaciones académicas en revistas indexadas y plataformas abiertas

REACTIVACIÓN DE LA REVISTA LA TORRE EN EL RECINTO

La revista *La Torre*, se reactivó nuevamente bajo la dirección del Dr. Miguel Ángel Náter en coordinación y con el apoyo de la Editorial de la UPR, adscrita al Recinto de Río Piedras y el Seminario Federico de Onís, de la Facultad de Humanidades. La revista cuenta en esta edición con artículos de Mercedes López-Baralt, Iván Caja Hernández-Ranera, Jorge E. Lefevre Tavárez, Eva Núñez Méndez, Idalia Llorens Alicea, Antonio J. Arraiza-Rivera, Sara Ortega, Ivette Martí Caloga y Madyanis Santiago Díaz.

El volúmen reúne análisis, comentarios, reflexiones y opiniones sobre poesía, filosofía, gramática, acercamientos a la historia pre-colonial y religión. Además, cuenta con reseñas y documentos de Aníbal Salazar Anglada, Idalia Morell Marrero, Carmen Hilda Santini, Nanette Portalatín y de su director el Dr. Miguel Ángel Náter. El Sr. Edder González Palacios, director ejecutivo de la Editorial de la UPR, reafirma el compromiso de la Editorial con nuestro Recinto reivindicando la labor de los docentes para el desarrollo erudito y de la cultura puertorriqueña de una revista cuya inceptión fue en 1954. La publicación de la Revista La Torre es evidencia de mi compromiso con el pensamiento crítico, la reflexión y difusión intelectual.

Objetivo 1.3 Impulsar el establecimiento de alianzas estratégicas locales e internacionales para promover la investigación, la colaboración académica y la difusión de conocimientos que permita la co-creación de actividades y culturales de alto impacto

ACUERDO ENTRE EL ARTISTA RICARDO ÁLVAREZ CREADOR DEL “TUREY, EL TAÍNO” CON EL SISTEMA DE BIBLIOTECAS DEL RECINTO

Recientemente firmamos un acuerdo mediante el cual la colección de “Turey, El Taino” creada por el artista Ricardo Álvarez-Rivón en la década de los ‘80, pasó a formar parte del acervo permanente de la Biblioteca y Hemeroteca Puertorriqueña del Sistema de Bibliotecas del Recinto. La colección, valorada en \$18,810.00 está disponible para toda la comunidad puertorriqueña gracias a la gestión realizada por el Prof. Javier Almeyda Loucil, bibliotecario de la Biblioteca y Hemeroteca Puertorriqueña del Sistema de Bibliotecas.

COLABORACIÓN ENTRE EL PROGRAMA DE HISTORIA DEL ARTE DE LA FACULTAD DE HUMANIDADES Y EL MUSEO DE SAN JUAN EN CAMPAÑA EDUCATIVA SOBRE EL ARTISTA PABLO PICASSO

El Programa de Historia del Arte, colaboró con el Museo de San Juan para la implementación de una innovadora campaña educativa en la que participaron estudiantes y profesores. Como parte de la exhibición *Picasso en San Juan: Portafolios Litográficos*, se presentan 40 obras del gran artista español

Pablo Picasso. La exposición estará abierta al público hasta el 9 de febrero de 2025, en la Sala Oller del Museo de San Juan.

Para esta actividad, siete estudiantes destacados del Programa de Historia del Arte de la Facultad de Humanidades se dieron cita en las salas del Museo y realizaron vídeos cortos para invitar al público a explorar la vida y obra de Pablo Picasso. Este esfuerzo tiene el propósito de conectar con audiencias diversas, desde conocedores del arte hasta quienes se acercan por primera vez a la obra del maestro español. Además, la Dra. Laura Bravo López, el Dr. Rafael Jackson Martin y Dra. Mercedes Trelles Hernández ofrecerán conferencias durante el mes de febrero de 2025, como parte de este proyecto.

El equipo, integrado por Yamilé Velázquez De Jesús, Luis Bonilla Robles, Clara García Meléndez, Adriana Jordán Banuchi, Claudia Oliveras Rodríguez, Juan Roque Giraud y África Santos Arjona, demuestran a través de sus vídeos, la capacidad investigativa que poseen y su pasión por transmitir conocimiento a un público amplio. Detalles y enfoques de la vida y obra de Picasso que no podrían apreciarse únicamente al observar las obras en exhibición, quedan revelados gracias a la intervención de los estudiantes del Programa de Historia del Arte del Recinto. Es a través de esta experiencia que muchos estudiantes conocen y aprecian la disciplina de la Historia del Arte como campo de estudios y como profesión en el área de la museología y la museografía. Proyectos como este elevan el calibre de nuestros estudiantes, profesores y reafirman la calidad de nuestros programas académicos especialmente el de Historia del Arte.

PARTICIPACIÓN DE LA EDITORIAL DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO EN LA FERIA INTERNACIONAL DEL LIBRO DE GUADALAJARA

La Editorial de la Universidad de Puerto Rico, junto a esta servidora, participamos de la Feria Internacional del Libro (FIL) de Guadalajara que tuvo lugar los días 29 de noviembre al 7 de diciembre. Este es un evento que es considerado la actividad más grande e importante en su clase en Hispanoamérica. Nuestro exhibidor, ambientado con las tradicionales flores de pascua o Nochebuenas, como se les conoce en México, se destacó al presentar lo más representativo del vasto acervo literario de la Editorial. Allí se dieron cita más de 2,500 editoriales de 65 países, con una asistencia récord de poco más de 907,000 visitantes. El Sr. Edder González Palacio y la Sra. Ruth Morales fungieron como anfitriones. “Estar presentes reafirmó que Puerto Rico escribe, crea, investiga, edita, corrige y diseña con los más altos estándares y forma parte integral del sector editorial hispanoamericano”.

Objetivo 1.5 Impulsar iniciativas de extensión y educación continua

PRESENTACIÓN DEL LIBRO *LUNA LLENA... MI ESPERANZA POR PARTE DE ESTUDIANTES CONFINADOS*

Producto del Programa de Estudios Universitarios para Personas Confinadas y su coordinadora, la Dra. Edna Benítez Laborde, se presentó el libro *Luna llena... mi esperanza*, un testimonio del poder transformador del arte en contextos de encierro por parte de seis (6) confinados. Los autores de la obra

son Javier Rodríguez Rodríguez, Juan Negrón Ayala, Raúl Reyes Chalas, Christopher Reyes Pérez, Gadiel Falcón Rodríguez y Miguel Nieves Domínguez. El libro contiene seis relatos breves en los que cada autor reflexiona sobre su conexión con la luna, tanto antes de su encarcelamiento como durante su vida en prisión.

El Instituto Educativo Correccional se transformó en el taller *La imprentita 308*, donde los confinados, se encargaron de todo el proceso creativo y técnico del libro, desde la escritura y edición hasta la ilustración mediante grabados en linóleo y la impresión en una pequeña imprenta de tipos móviles. Este proyecto invita a la reflexión sobre el rol de la Universidad en la sociedad más que otorgar diplomas. Esta iniciativa es parte del acuerdo colaborativo entre el Recinto de Río Piedras y el Departamento de Corrección y Rehabilitación, así como con el apoyo de la Fundación Puertorriqueña de las Humanidades, la Fundación Cortés y la Liga de Arte de San Juan.

Asunto Estratégico B. Transformación educativa, operacional y de infraestructura esencial para la calidad formativa y bienestar

Objetivo 2.2 Garantizar el mantenimiento de todas las acreditaciones académicas y administrativas del Recinto

FACULTAD DE EDUCACIÓN RECIBE VISITA DE REACREDITACIÓN POR LA AGENCIA CAEP

La Facultad de Educación durante los días 4 al 6 de diciembre recibió de manera virtual al equipo evaluador del *Council for the Accreditation of Educator Preparation (CAEP)* quienes luego de un examen exhaustivo de las evidencias sometidas en el autoestudio, entrevistas al personal gerencial, senadores académicos, facultad, estudiantes, patronos y egresados, recomendaron la reacreditación de los programas de preparación de maestros a nivel subgraduado, la Maestría en Liderazgo Educativo y la Maestría en Orientación y Consejería de la Facultad de Educación. Esta recomendación fue brindada en la entrevista de salida del comité, liderado por Dra. Jerrie Lee Brooks de Fort Hays State University de Kansas City. Una vez acogida la recomendación de acreditación por un lapso de 7 años, se recibirá la comunicación oficial por parte del pleno de la Comisión de CAEP. Reconocemos y felicitamos la labor de la Decana Dra. Grace Carro Nieves y las coordinadoras de acreditación, Dra. Consuelo Torres y la Dra. Claudia Álvarez, de la Facultad de Educación por este esfuerzo.

JUNTA DE INSTITUCIONES POSTSECUNDARIAS OTORGA RENOVACIÓN DE LICENCIA A LA UPR

La Junta de Instituciones Postsecundarias, adscrita a la Oficina de Registro y Licenciamiento de Instituciones de Educación, mediante referendo del 30 de junio de 2023, de conformidad con la autoridad que le confiere la Ley 212-2018, aprobó la Licencia de Renovación de la Universidad de Puerto Rico, Núm. 2023-116 para continuar operando como una institución de educación postsecundaria en Puerto Rico. Esta licencia es válida por el término de cinco (5) años, desde el 27 de junio de 2023 hasta el 26 de junio

de 2028. El Recinto cuenta con 127 programas académicos, de los cuales 59 son subgraduados y 68 son graduados, que se desglosan en 47 maestrías, 16 doctorados, 1 juris doctor, 4 certificados graduados.

Objetivo 2.3 Ampliar la oferta académica y los servicios de apoyo universitario-Satisfacción con la oferta académica

ESTUDIANTE DE LA ESCUELA DE DERECHO OBTIENE PUNTUACIÓN MÁS ALTA EN REVÁLIDA DE SEPTIEMBRE 2024

La estudiante de la Escuela de Derecho, Laura A. Mojica Ballesterero obtuvo la nota más alta en el examen de reválida para la admisión a la abogacía, administrado en el pasado mes de septiembre. Además de graduarse Magna Cum Laude, Laura recibió el Premio de la Facultad en Derecho Público en la Ceremonia de Logros de la Clase Lex 2024, como estudiante sobresaliente en esta materia.

A su vez, 19 de las primeras 20 puntuaciones más altas del examen son de estudiantes de Derecho de la UPR. Los estudiantes que figuran entre las primeras 20 posiciones, además de Laura, en orden alfabético son: Leishla Taix Agosto Ortiz, Adriana E. Aponte Claudio, Karla-In Encarnación Pak, Gleidy Estefani Franco Corporán, Joaquín García Rosa, Gabriela López Toledo, Ángel D. Lozada Rodríguez, Paula Mateo García, José Enrique Pérez Montes, Emmanuel J. Porro González, Camila S. Reyes Dorna, Natalya Rivera, Paola María Sánchez Melo, Nathalia Santiago Ruiz, Paola N. Solá Algarín, Ricardo Torres Febre, Mariela M. Torres Hernández y Maximiliano Valente León.

Reconozco la labor de la decana, Lcda. Vivian I. Neptune Rivera, y de toda su facultad, especialmente el profesor Lcdo. Michel Godreau quien sirvió de mentor a la estudiante. Este éxito reafirma nuestro compromiso con la educación de calidad y la transformación de nuestra sociedad. Destaco que la Escuela de Derecho es la única en Puerto Rico en cumplimiento con el estándar 316 de la *American Bar Association* que requiere que al menos 75% de los egresados aprueben el examen de reválida a dos años de graduarse.

ESTUDIANTE DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS OBTIENE EL PROMEDIO MÁS ALTO EN EL EXAMEN DE REVÁLIDA DE CPA

El estudiante Ismanuel Castro Sosa obtuvo el promedio más alto en la edición más reciente del examen de reválida del Colegio de Contadores Públicos Autorizados de Puerto Rico (CPA). Este logro valida el esfuerzo y dedicación a su formación profesional. Además, coloca en relieve no solo la excelencia del profesorado del Recinto, sino en este caso el de la Facultad de Administración de Empresas. Nos alegramos mucho por este logro y una vez más que un egresado coloque en alto el nombre de la Universidad de Puerto Rico.

RECONOCIMIENTO A ESTUDIANTES CON EXPERIENCIAS DE VOLUNTARIADO EN LA GALERÍA OLLER DE LA FACULTAD DE HUMANIDADES

Los estudiantes que participaron del programa de voluntariado de la Galería Francisco Oller de la Facultad de Humanidades, fueron reconocidos el pasado mes de diciembre. Los estudiantes son: Emma Abreu, Luis Bonilla, Naomy Cardona, Francisco Canales, Estefanía Cortés, Rie Cruz, Amanda Félix, Elena Pérez, Ivonne Torres, Yamilé Velázquez y Claudia Zoé. Los mismos provienen de diversos programas académicos tales, como Historia del Arte, Bellas Artes, Estudios Interdisciplinarios, Lenguas Modernas, Historia, Psicología y Arquitectura.

El programa de voluntariado fue organizado por la Dra. Mercedes Trelles Hernández, directora del Programa de Historia del Arte y coordinadora de la Galería. Los voluntarios recibieron adiestramientos sobre recorridos guiados, la historia y técnica de la cerámica a cargo de los artistas participantes de la muestra *Entre Barro y Fuego* y el diseño de una exhibición, así como de sus aspectos museográficos. Sus roles eran, mantener la sala abierta y custodiarla, además de actuar como guía o intérprete. Asimismo, los estudiantes voluntarios crearon y divulgaron textos informativos sobre obras de arte bajo el título *Mirada voluntaria: cápsulas de apreciación* en la cuenta de Instagram de la Galería. Con estas experiencias los estudiantes reafirman fuera del aula sus pasiones con el arte, aprenden sobre el manejo y organización de un espacio cultural, logran adentrarse en el mundo de los museos, galerías y curadoría.

Objetivo 2.7 Promover un entorno de condiciones justas y de bienestar integral

VIDA ACTIVA Y SALUDABLE EN EL RECINTO

Con el fin de mejorar la calidad de vida y el bienestar integral de los empleados, el Recinto implementó el programa IUPI Activa y Saludable (IUPIAS), un servicio que ofrece sesiones de ejercicio gratuitas al personal en horarios laborables que no conllevan el consumo de las licencias ordinarias o por enfermedad. Esta iniciativa, fue creada en una colaboración entre la Oficina de Rectoría, el Programa de Apoyo al Empleado (PAE) y el Departamento de Educación Física y Recreación de la Facultad de Educación. IUPI Activa y Saludable promueve hábitos saludables y ayuda a prevenir enfermedades crónicas entre los empleados de la comunidad universitaria. Esto se logra a través de actividades semanales como caminatas por el Recinto, ejercicios grupales con música, acuacardio, ejercicios de intervalos y sesiones educativas sobre temas como prevención de diabetes y estrategias de automotivación. Asimismo, se ofrecieron evaluaciones físicas para que los empleados pudiesen conocer su evolución durante su periodo de participación en el programa.

El programa, liderado por la Dra. Farah A. Ramírez Marrero y la Dra. Lucía del Rosario Martínez, catedráticas de la Facultad de Educación, cuenta con la participación constante de aproximadamente 42 empleados y estudiantes del programa graduado de Ciencias del Ejercicio. Los estudiantes Pamela Barrera, Ámbar Pagán y Óscar Taborda, han aportado al diseño y ejecución de las actividades del proyecto. Los hallazgos preliminares del programa indican mejoras notables en los participantes, específicamente

en su balance, coordinación y fortaleza muscular, además en indicadores clínicos como niveles de colesterol, glucosa en sangre y presión arterial, así como en su estado de ánimo. Estos resultados no solo serán esenciales para optimizar el programa, sino que también servirán como base para investigaciones lideradas por los estudiantes de Ciencias del Ejercicio. Con esta iniciativa, el recinto mantiene su compromiso con el bienestar integral de su comunidad laboral, incentivando a que los empleados prioricen su salud y autocuidado.

Asunto estratégico C. Avance a la sustentabilidad mediante el aprovechamiento de activos, la exigencia y obtención de multiplicidad de recursos

Objetivo 3.3 Desarrollar un sistema integral de gestión de recursos y financiamiento

APOYO DEL RECINTO AL MOVIMIENTO *GIVING TUESDAY* PUERTO RICO

El Recinto de Río Piedras desde hace algún tiempo forma parte del movimiento global *Giving Tuesday* para fomentar la acción de dar sin reservas y con generosidad. Este evento que comenzó en Puerto Rico en el año 2016 se promueve luego de los días de Acción de Gracias y *Cyber Monday* para que la comunidad aporte a la institución. Este año las donaciones se realizaron el martes 3 de diciembre de 2024 a través del portal de donaciones, y estaban dirigidas a beneficiar a los estudiantes y atletas por medio de becas. Además, con el dinero recaudado se apoyan proyectos educativos tales como, creación o mejoramiento de espacios para aprendizaje e investigación; y proyectos sociales y culturales que promueve el Recinto.

DECEP OFRECE MINICAMPAMENTOS CULTURALES EN NAVIDAD

La División de Educación Continua y Estudios Profesionales (DECEP) del Recinto ofreció minicampamentos en Navidad para niños, niñas y jóvenes. Las actividades estaban dirigidas a ofrecer una experiencia cultural educativa y divertida, enfocada en la comunidad de Río Piedras. El minicampamento para jóvenes entre 14 y 17 años se llevó a cabo los días 19 al 22 de diciembre de 2024 y ofreció una experiencia inmersiva en la comunidad de Río Piedras. El minicampamento para niños y niñas de 7 a 13 años se llevó a cabo del 20 al 23 de diciembre de 2024. En esta primera experiencia la DECEP logró juntar un grupo extraordinario de 35 participantes, conformado por estudiantes de escuelas públicas y privadas, entre los 7 y 18 años.

En el minicampamento para niños, niñas y jóvenes participantes, éstos realizaron experimentos de ciencias, aprendiendo sobre plantas, haciendo manualidades sobre tradiciones de Puerto Rico, cantando y bailando al ritmo de bomba y otras músicas de la época para terminar con un taller de ciclismo y un recorrido en bicicleta por los predios del Recinto, entre otras sorpresas. El campamento se llevó a cabo en colaboración con la Facultad de Educación y Cultura Bicicleta. Además, contó con la dirección de maestros, profesores universitarios y personal de la DECEP. Agradezco a la Sra. Aurora Sotográs por apoyar esta innovadora iniciativa que establece vínculos entre la comunidad universitaria y la comunidad externa. Además, los participantes tienen la oportunidad de conocer nuestro Recinto de modo que puedan interesarse por la IUPI como su futura casa de estudios universitarios.

PROGRAMA VIVE LAS HUMANIDADES OFRECE EXPERIENCIAS LABORALES A ESTUDIANTES DE LA UPR

La Facultad de Humanidades del Recinto, recibió una subvención de \$1,500,000 de la Fundación Mellon para financiar el programa *Vive las Humanidades*, una iniciativa de apoyo a pasantías diseñada para fortalecer las oportunidades de desarrollo profesional para estudiantes en las disciplinas de humanidades y artes liberales. La Dra. Agnes M. Bosch Irizarry, decana de la Facultad de Humanidades es la investigadora principal del proyecto y el Dr. Luis García Nevares, decano asociado de la Facultad de Humanidades también funge como co-investigador en esta propuesta.

El programa, tiene una duración de cinco años y ofrecerá a 15 estudiantes subgraduados por semestre pasantías remuneradas, promoviendo experiencias laborales reales que conecten su formación académica con el mundo laboral. Esta iniciativa les permitirá poner en práctica sus conocimientos, ejercer un liderazgo transformador y desarrollar habilidades fundamentales para su futuro profesional en áreas afines con las humanidades, para ello los estudiantes deberán matricular un curso de internado donde podrán intercambiar experiencias académicas y laborales con el profesor y sus pares. Además, recibirán mentoría individualizada por parte de docentes de la Facultad, expertos en las diferentes disciplinas. Como parte de la experiencia laboral se encuentra la organización y curaduría de exposiciones de arte; participación en producciones teatrales y actividades relacionadas; formación y acompañamiento musical; redacción, edición y revisión de documentos, incluyendo artículos para publicación y documentación institucional; creación y producción de agendas educativas y culturales; gestión de promoción y redes sociales; organización, catalogación, digitalización y difusión de colecciones en archivos únicos; tutorías en lenguas extranjeras; entre otras. Estoy segura que *Vive las humanidades* tendrá un impacto transformador en la sociedad.

CREACIÓN DE CENTRO DE HUMANIDADES DIGITALES SUBVENCIONADA POR MELLON FOUNDATION

Las profesoras e investigadoras, Dra. Mirerza González Vélez, Dra. Nadjah Ríos Villarini y Dra. Ramaris Albert Trinidad obtuvieron \$250,000 en fondos externos a través de la propuesta *Digital Humanities Hub (DH Hub) Planning*. Este proyecto propone el desarrollo de un espacio físico dentro del Recinto que promueve el desarrollo académico de competencias en Humanidades Digitales entre la comunidad universitaria, al mismo tiempo que colabora con organizaciones comunitarias. Con esta subvención se propone diseñar un centro que sirva de incubadora para proyectos visuales o sonoros que apoyen a los docentes, los bibliotecarios, archiveros, a los estudiantes y comunidad en general en la disciplina de las humanidades. Con este proyecto seguimos posicionando al Recinto en innovaciones en el campo de las humanidades en el contexto digital.

Además de las investigadoras principales, el equipo de trabajo está compuesto por la Dra. Cláudia De Souza, coordinadora académica; Sahir Santiago Díaz, especialista de Colecciones Digitales; y los estudiantes graduados Gabriel Pita y Glorissabel Santos, quienes fungirán como ayudantes de investigación.

Objetivo 3.4 Ampliar colaboraciones intersectoriales

CENTRO DE APOYO A LA INNOVACIÓN Y COMERCIALIZACIÓN (UPR I+C): EXPO 2024

El Centro de Apoyo a la Innovación y Comercialización (UPR i+c) del Recinto es un espacio que combina la innovación y la colaboración para crear soluciones reales para beneficio de la sociedad. El mismo brinda servicios que van desde mentorías hasta incubadoras de proyectos. Adscrito a la DECEP, no solo fomenta el empresarismo, sino que impulsa el desarrollo de una economía basada en el conocimiento y la creatividad. Liderado por el Dr. Manuel Lobato Vico, el UPRi+c se ha transformado en un lugar de colaboración entre emprendedores, investigadores y miembros de la comunidad.

Este año académico, dos de los proyectos que apoya el UPR i+c son Podio y LilaTToo. El primer proyecto corresponde a la creación de un podio basado en los principios del diseño universal que puede ser ajustable en su altura para garantizar su acceso a personas que utilizan silla de ruedas. Esta iniciativa ya tiene como cliente al Programa de Accesibilidad del Poder Judicial de Puerto Rico. El segundo proyecto corresponde a la creación de un dispositivo que permite medir los niveles de litio en diversos líquidos, particularmente en el sudor. Esta iniciativa busca ayudar a las personas que padecen alguna condición de salud mental para que identifiquen si a través de sus medicamentos están consumiendo una cantidad excesiva de litio que podría afectar sus órganos. Esta iniciativa aún se encuentra en una etapa temprana de desarrollo, pero llena de gran entusiasmo al equipo del UPR i+c. Iniciativas como estas se presentaron en el *EXPO UPR i+c 2024*, en el Centro Universitario, como punto de encuentro para reconocer la productividad y creatividad del Centro de Apoyo a la Innovación y Comercialización (UPR i+c). Los exponentes tuvieron la oportunidad de conocer inversores y los visitantes también tuvieron la oportunidad de consumir algunos de los productos creados por los nuevos emprendedores. Actividades como estas posicionan al Recinto a la vanguardia mundial en el desarrollo de nuevas tecnologías e innovaciones.

CUMBRE DE LA ACADEMIA DE LECTOESCRITURA PRESENTA AVANCES DE ESTUDIANTES DE KINDERGARTEN A TERCER GRADO EN PUERTO RICO

Estudiantes de los grados de kindergarten a tercer grado en Puerto Rico mostraron un notable aumento en las pruebas que miden sus destrezas de lectura y escritura tras iniciativas educativas de la Coalición Multisectorial por la Lectura ¡Todos a leer! Esta iniciativa para combatir el rezago académico fue desarrollada en colaboración entre DECEP del Recinto de Río Piedras, y el Departamento de Educación de Puerto Rico. La academia que capacitó sobre 1,000 docentes a través de la DECEP, con fondos proporcionados por el Departamento del Tesoro de Estados Unidos, *Coronavirus Response and Relief Supplemental Appropriations Act (CRRSA)*, *Education Stabilization Fund*, y *Governor's Emergency Education Relief Fund II* aportaron al éxito estudiantil. La educación continua recibida por estos docentes incluyó temas sobre prácticas esenciales para la enseñanza de la lectoescritura; recibieron créditos universitarios, *coaching*, sesiones de seguimiento, literatura infantil, materiales y otros incentivos. Los resultados de las pruebas a los estudiantes se presentaron en la Cumbre de la Academia de Lectoescritura, en el Centro de Convenciones el pasado mes de diciembre, a los docentes que participaron

en este proyecto clave. El Recinto se siente complacido por esta aportación al logro de las destrezas académicas de los niños y reafirma su compromiso y transformación hacia el avance académico y social de la población de escuela elemental en Puerto Rico.

Asunto estratégico D. *Servicio e integración con comunidades de Puerto Rico, en especial con la de Río Piedras*

Objetivo 4.4 Desarrollar esfuerzos de comunicación institucional

CELEBRACIÓN DE LA NAVIDAD

El Recinto con mucho entusiasmo celebró la alegría y esperanza de la época navideña especialmente con la música que nos caracteriza a los puertorriqueños. Las actividades llevadas a cabo en el campus comenzaron el 4 de diciembre y se extendieron hasta el 8 de diciembre con el *Fiestón Navideño* en el Centro Universitario, a cargo de las agrupaciones estudiantiles como la Tuna UPR, el Coro UPR y el Conjunto Criollo además de artesanos y *foodtrucks*. En el Teatro UPR, se llevó a cabo el concierto *Viva Nuestra Cultura* a cargo de la Tuna de la UPR. Finalmente, en el Teatro, se presentó el espectáculo *Bohemia Navideña*, que celebró las tradiciones puertorriqueñas bajo la dirección del maestro Cucco Peña. En el concierto se unieron las voces de reconocidos artistas nacionales como Juan Vélez, Michelle Brava, José Noguera, Chabela Rodríguez y Alberto Carrión.

Finalmente, se realizó el encendido oficial de la Navidad en la plaza del Cuadrángulo Histórico. Durante el encendido navideño se ofrecieron talleres de artesanías con temáticas de Navidad, así como lectura de cuentos a cargo del Centro para el Estudio de la Lectura, la Escritura y la Literatura infantil (CELELI) adscrito a la Facultad de Educación. Además, hubo interpretaciones musicales a través de los coros de las Escuelas laboratorio (elemental y Rondalla UHS); el grupo Logaritmo Borincano y la Tuna de la UPR. Todas las actividades fueron muy divertidas y contaron con el apoyo de la comunidad Universidad y público general.

Asunto estratégico E. *Transversalidad de la diversidad, equidad e inclusión con justicia*

Objetivo 5.2 Fomentar una cultura de respeto y valorización de la diversidad

NUEVA PRESIDENTA DE LA JUNTA DE DIRECTORES DEL *COUNCIL FOR OPPORTUNITY IN EDUCATION*

La Dra. Mara J. Luna Pérez, profesora del Recinto recientemente asumió la presidencia de la Junta de Directores del *Council for Opportunity in Education (COE)*, una organización dedicada a aumentar el acceso a la educación superior para estudiantes de comunidades desventajadas y primera generación universitaria en todos los Estados Unidos y sus territorios. La Dra. Luna Pérez liderará durante un año a la junta en su misión de promover oportunidades educativas y abogar por políticas que beneficien a los estudiantes de bajos ingresos.

La colaboración entre la UPR y el COE, bajo el liderazgo de la Dra. Luna Pérez se fortalecerá, ya que están basados en el compromiso compartido de mejorar las oportunidades y el acceso educativo para los estudiantes desventajados. La Dra. Luna Pérez, apoyará los servicios a los estudiantes y los esfuerzos de la defensa, a las propuestas por ejemplo de los programas TRIO que existen en el Recinto hace varias décadas están garantizados. Es de conocimiento general que las tasas de retención estudiantil de los participantes de estos programas son altas lo que redundará en el éxito estudiantil y en las métricas de efectividad institucional.

Objetivo 5.5 Facilitar espacios de participación activa

ENCUENTRO PUERTORRIQUEÑO DE GESTIÓN CULTURAL

Durante la celebración del 15^{vo} aniversario de la Maestría en Gestión y Administración Cultural adscrita a la Facultad de Humanidades y coordinado a su vez, por la Dra. Mareia Quintero, se realizó el Encuentro Puertorriqueño de Gestión Cultural 2024, fundamentado en fortalecer la identidad, preservar el patrimonio, promover el desarrollo social de los pueblos y proseguir fomentando la labor del gestor cultural. La actividad se llevó a cabo desde los días 20 al 23 de noviembre y contó con la participación especial del académico peruano Víctor Vich, quien dictó las conferencias magistrales del evento. En su ponencia titulada *Visión Crítica, define la interculturalidad* “como una oportunidad para el reconocimiento de la diversidad cultural desde una crítica al eurocentrismo”. Por lo que todas las culturas se enriquecen y entrelazan entre sí.

Durante el Encuentro, también hubo diversos paneles de discusión, talleres, conferencias y presentaciones artísticas. Entre los temas abordados estuvo la integración de la inteligencia artificial en la planificación de eventos culturales, el uso de la fotografía para generar espacios de reflexión cultural sobre género, desafíos para los archivos en Puerto Rico, patrimonio y política cultural, entre otros. En este encuentro se destacó uno de los logros de la maestría haciendo referencia al grupo de estudiantes confinados admitidos durante el pasado año. Esta experiencia con el estudiantado correccional reafirma el potencial transformador de la gestión cultural tanto a nivel individual como colectivo, indicó la Dra. Quintero, por lo que me uno a sus palabras y agradezco a la coordinadora y el grupo de docentes de MAGAG por los esfuerzos y logros alcanzados al momento.

LOGROS, RETOS Y DESAFÍOS POR OFICINAS ADSCRITAS A RECTORÍA

A continuación, se detallan los retos y desafíos desglosados por oficinas adscritas a Rectoría, según solicitado por el Senado Académico en virtud de la Certificación Núm.51, 2024-2025.

Centro de Acción Urbana Comunitaria y Empresarial (CAUCE)- El centro mantiene varios proyectos emblemáticos tales como el Huerto, Vivero y Bosque Urbano de Capetillo, que fomenta la sostenibilidad y la educación Ambiental. El Programa de Alfabetización para Adultos *Aprendo en Río Piedras*, empodera a los residentes mediante la educación; y el Grupo de Trabajo Interagencial y Comunitario, entre ellos

Juventud riopedrense en Acción Comunitaria (JURAC), una iniciativa que fortalece la colaboración entre la universidad y las comunidades locales, tales como Capetillo, Blondet, Buen Consejo, Casco Urbano, García Ubarri, Santa Rita y Venezuela.

Los programas de práctica supervisada en trabajo social y medicina han seguido fortaleciéndose al lograr una nueva alianza con la Universidad de Illinois. El servicio de consejería educativa ofreció servicio a 23 estudiantes. Entre los servicios más solicitados fueron la consejería ocupacional y la consejería académica. Sin embargo, el programa de Trabajo Social enfrenta varios retos como, por ejemplo, limitaciones de personal y falta de transportación para los participantes y estudiantes practicantes. En el aspecto presupuestario se requiere la asignación de un PEA y recursos para mejorar la infraestructura tecnológica, especialmente el internet que, en ocasiones, limita los trabajos administrativos. Asimismo, el Huerto, Vivero y Bosque Comunitario de Capetillo requieren mantenimiento constante y es difícil el manejo de los mismos sin suficientes recursos humanos. Por otra parte, los grupos de trabajos interagenciales con el Municipio de San Juan, el Departamento de Transportación y Obras Públicas, el Departamento de Recreación y Deportes, la Junta de Planificación y el Departamento de la Vivienda, en muchas ocasiones no envían sus representantes a las reuniones con la comunidad lo que muchas veces dilata los procesos para solucionar situaciones con las comunidades. Además, hay pobre respuesta de la agencia LUMA ante problemáticas de energía. Por otra parte, confrontan el reto de las estructuras abandonadas y/o espacios en deterioro del Recinto y en las comunidades de Río Piedras que impactan de forma directa la calidad de vida de nuestras comunidades riopedrenses, por ejemplo: Torre Norte (Blondet) y Parque Mario Quijote Morales (Capetillo), entre otros.

División de Educación Continua y Estudios Profesionales (DECEP) – Entre los logros sobresalientes se encuentran el ofrecimiento del Ciclo de Capacitación Protocolo Intergubernamental para coordinar la respuesta, orientación e intercambio de información para la atención de personas sobrevivientes en situaciones de violencia doméstica ofrecido por Siempre Vivas Metro y la DECEP; la Cumbre de la Academia de Lectoescritura y los Minicampamentos culturales en Navidad. Actualmente la DECEP promociona el Centro de Capacitación Laboral: Certificados Profesionales Libres de Costos, pero el reto identificado es lograr la matrícula para las capacitaciones.

División de Tecnologías Académicas y Administrativas (DTAA) - Uno de los logros más significativos de este periodo ha sido la aprobación del Comité de la Cuota de Tecnología para el reemplazo del cuadro telefónico del Recinto. Esta aprobación de aproximadamente \$400,000.00, permite iniciar el proceso de modernización de nuestro sistema de telecomunicaciones, garantizando una infraestructura más eficiente y acorde con las necesidades actuales de la comunidad universitaria. Uno de nuestros objetivos clave ha sido asegurar que todas las aplicaciones manejadas por la DTAA se mantengan actualizadas, funcionales y útiles para toda la comunidad universitaria a los usuarios. Esto ha implicado un trabajo constante de revisión, optimización y actualización tanto de aplicaciones existentes como del desarrollo de nuevas soluciones que respondan a las necesidades cambiantes del Recinto. Aplicaciones como, *Pago Especial*, dentro del Portal MiUpi, diseñado en coordinación con la Oficina de Recaudaciones y Finanzas, para permitir al estudiante emitir un pago acordado de manera electrónica, sin tener que presentarse a Recaudaciones, permitiendo así, un mejor uso del tiempo y recursos del estudiante.

La división continúa con el desarrollo del nuevo Portal de MIUPI. Este nuevo diseño permite una mejor interacción de los usuarios con la plataforma, mejorando la accesibilidad, la usabilidad y la integración con otras herramientas digitales de la universidad. Para esto, se ha integrado a distintas unidades que brindan servicio al estudiante para que compartan sus necesidades, las cuales se han integrado en el nuevo portal.

Asimismo, la DTAA ha identificado la necesidad urgente de automatizar los procedimientos administrativos para lograr una mayor eficiencia y sostenibilidad. La digitalización de los procesos es una de las principales acciones que se han tomado en este sentido. La implementación de procedimientos digitales permitirá automatizar tareas repetitivas, optimizando los flujos de trabajo y mejorando la resolución y precisión de los procesos administrativos en menor tiempo. Esto, permite el enfoque del recurso humano en otras funciones dentro de la División.

Las principales acciones en esta área incluyen, la digitalización de solicitudes y procesos y la configuración y gestión de dominio RRP. Se han automatizado múltiples solicitudes y procedimientos administrativos, permitiendo así, agilizar el tiempo de respuesta y mejorando la trazabilidad de las solicitudes. A su vez, la configuración y gestión del dominio RRP se ha consolidado como un área clave para garantizar el funcionamiento adecuado de los servicios en línea del Recinto.

Entre los retos confrontados por la división se encuentra: el reemplazo de la red inalámbrica WIFI del Recinto. El mismo se encuentra en proceso de completar contrato de compraventa. La actualización de esta infraestructura con una inversión de \$1.4 millones, permitirá una conectividad más robusta y eficiente para la comunidad universitaria, mejorando la experiencia educativa y a su vez el quehacer administrativo en todos los espacios del Recinto. Se contempla comenzar el reemplazo del servicio actual durante el segundo semestre 2024-2025, para tenerlo completamente funcional para el próximo año académico 2025-2026. Para ello se mantiene en forma continua actualizando las aplicaciones de los sistemas de información que son utilizadas por la comunidad universitaria, tanto en el ámbito académico como administrativo. La creación, programación y desarrollo de nuevas aplicaciones se han enfocado en facilitar el acceso y uso de herramientas tecnológicas que optimicen los procesos educativos y administrativos. Además, se ha asegurado que las aplicaciones existentes continúen operando con eficacia y seguridad.

División de Seguridad y Manejo de Riesgos (DSRM)- Entre el mes de diciembre 2024 y enero de 2025 se acogieron a la jubilación: dos (2) Oficiales de Seguridad II. Es importante mencionar que ya la DSRM ha tenido dos (2) supervisores que se han acogido a la jubilación entre los meses de julio a diciembre de 2024. Esto implica un impacto presupuestario al contrato de servicios a favor de *Bridge Security Services*.

Además, desde el pasado semestre se está trabajando con varias situaciones de infraestructura como, por ejemplo, problemas con aire acondicionado, pisos y lozas en el baño de damas, casetas de seguridad, filtraciones en el techo, entre otros, que según se nos han informado están en espera de la asignación de presupuesto para atenderlas.

Editorial de la Universidad de Puerto Rico- La editorial tuvo una participación exitosa en la Feria Internacional del Libro en la República Dominicana 2024 llevado a cabo desde el 7 al 17 de noviembre de 2024 en donde participó en dos ponencias. También tuvo presencia en la Feria Internacional de Guadalajara celebrada desde el 30 de noviembre al 8 de diciembre de 2024. Allí hubo oportunidad de realizar ventas directas con la biblioteca del *New York Public Library, Brooklyn Public Library*, y demás ciudades estadounidenses como Oakland, New Jersey, Los Ángeles, entre otras. Actualmente nos encontramos en negociaciones para ventas y distribución con la distribuidora Cinco radicada en New Jersey. Asimismo, se presentó la oportunidad de coedición junto a la Universidad de Salamanca, la Universidad de Huelva y la Fundación Juan Ramón Jiménez en Huelva para la posibilidad de colaborar en la coedición de textos inéditos de nuestro Nobel en literatura Juan Ramón Jiménez. En cuanto a ventas, promociones estratégicas, publicaciones y gestiones editoriales, facturó \$9,000 a la DECEP por la venta de la colección de libros infantiles. Entre los retos confrontados resaltan, falta de personal, procesos administrativos institucionales y retrasos en los procesos de contratos para libros.

Junta de Disciplina- Durante el periodo del informe no se recibieron referidos para ser evaluados por la Junta. Se procesaron certificaciones de conducta solicitadas por el Decanato de Asuntos Estudiantiles y de Alguaciles Federales. Se continuó con la digitalización de los expedientes estudiantiles y administrativos de la Junta. Entre los retos y dificultades identificados, no se cuenta con una oficina en propiedad (ya que la misma fue destruida durante el Huracán María) para desempeñar el trabajo requerido. Los trabajos administrativos se realizan con equipo personal de los miembros de la Junta.

Museo de Historia, Antropología y Arte (MHAA)- El museo recibió el valor de \$4,500 en obras de arte y otras obras con fondos de la Fundación Mellon. Por otra parte, la exposición *24 Años de donaciones al Museo*, curada por la Dra. Flavia Marichal Lugo, presentó una selección de obras y objetos, recibidos desde el año 2000 hasta el 2024, que hoy forman parte del patrimonio artístico de nuestra Institución. Un total de 139 piezas, entre pinturas, dibujos, grabados, carteles, esculturas, arte popular, libretas de apuntes, matrices para grabados, documentos, objetos de las culturas autóctonas de Puerto Rico y objetos etnográficos de la cultura Waiwai, es muestra de la diversidad y la riqueza cultural de las donaciones recibidas durante 24 años.

Asimismo, representantes del *National Gallery of Art* de Washington en Estados Unidos, visitaron el Museo con el propósito de conocer la obra icónica del maestro Francisco Oller y Cestero, *El Velorio*. Durante el encuentro se mostró el interés de realizar colaboraciones futuras entre ambas instituciones. Tanto el MHAA como el National Gallery of Art, son participantes de los fondos de la Fundación Andrew W. Mellon, entre otras fundaciones.

Entre los principales logros del período se destacan la verificación de documentos de Alfonso López Prado con el inventario de Historia; la generación de keywords para documentos digitalizados; el desarrollo de una estructura organizada para la gestión de información en TMS; la participación en una reunión clave para la implementación del sistema de asistencia y el avance significativo en la investigación histórica de Baldorioty de Castro y Betances. El personal del museo se mantiene al día mediante reuniones y seminarios en cuanto al manejo de las colecciones para que sigan los estándares de la MHAA.

Finalmente, el programa educativo del museo recibió 476 visitantes, entre recorridos, grupos de universitarios y otros. Ofreció talleres a 42 participantes de la comunidad y grupos escolares. Igualmente, el museo es un espacio para experiencias laborales tales como, pasantías académicas, voluntariado, estudio y trabajo, Juvempleo; y colaboraciones tales como con la Cátedra UNESCO Educación para la Paz, entre otros. El museo cuenta con otros servicios tales como el Centro de Documentación de Arte Puertorriqueño y el Centro Investigaciones Arqueológicas, en el cual presentan el reto de la burocracia de los procesos administrativos para compras y servicios; acciones de personal, contratos e infraestructura física de los espacios y Casa Margarida, entre otros.

Finalmente, en cuanto a la infraestructura, iniciaron los estudios especializados para determinar las condiciones estructurales del edificio, tales como: estudio de corrosión de aceros, y estudios de vibraciones causadas por la Estación del Tren Urbano, Estación Universidad. La fase de diseño conceptual fue completada. Se coordina la ejecución de los trabajos de impermeabilización de techos del Museo que serán sufragados con fondos institucionales y obligación de FEMA. El Museo, además adquirió, mediante compra, el contenedor que era utilizado como almacén y se encuentra en espera de instalar el generador tan pronto llegue el mismo al Recinto.

Oficina de Comunicaciones- Durante el período de este informe, la oficina logró mantener informada a la comunidad universitaria y a la ciudadanía en general de los acontecimientos más sobresalientes del Recinto con reportajes, artículos y notas de prensa sobre temas de actualidad que impactan los públicos internos y externos de la institución. El reto de lograr y tener presencia en los medios informativos nacionales se ha alcanzado gracias a la calidad de la redacción y a la selección de los temas y actividades que han merecido su divulgación.

Durante este período se emitieron 10 comunicados de prensa, a través de los cuales, junto a otros esfuerzos, se lograron posicionar más de 60 publicaciones de prensa en los principales medios de comunicación digitales e impresos tales como El Nuevo Día, El Vocero, Primera Hora, Metro PR, WAPA TV, Telemundo, Teleonce, Sin Comillas, Notiseis-WIPR, entre otros, lo redundó en inversión no pagada de \$167,390.20. Asimismo, se atendieron unas 11 peticiones de información de periodistas sobre diversos asuntos o de recursos profesionales disponibles para opinar sobre temas de interés público. También se trabajaron y publicaron 26 notas de prensa en la sección de Noticias del portal principal del recinto www.uprrp.edu. Se mantuvo la actualización de diversos portales electrónicos del recinto, en especial se actualizó el portal de ventas de la tienda Mi IUPI: <https://tienda.uprrp.edu/>. La oficina produjo y divulgó la edición de diciembre 2025 del Boletín electrónico Vive tu Campus, a través del cual se comparten las notas de prensa de mayor relevancia para la comunidad universitaria.

Por otra parte, se diseñó y ejecutó la campaña en redes sociales de *Giving Tuesday* 2024. Se inició la conceptualización de diseños de artes para apoyar la promoción de la feria y campaña de reclutamiento de Estudios Graduados 2025. Se continuó coordinando las revisiones al nuevo diseño gráfico de la mascota oficial del recinto la Jerezana. Se trabajaron artes para apoyar contenido de promoción e información para publicar en las redes sociales del recinto. En las redes sociales oficiales de Facebook, Instagram y Twitter

se hicieron un aproximado de 56 *post*, 112 *stories* y 4 *reels*. Específicamente en Facebook e Instagram, de forma orgánica, hubo un alcance estimado de 151,200 personas que vieron las publicaciones e historias, así como visitas a la página o el perfil, y sobre 10 mil interacciones.

La Oficina de Comunicaciones continuamente apoya en la coordinación, proyección y promoción de eventos importantes del Recinto como lo fueron Navidad en la IUPI: Festival Navideño, Encendido Navideño, concierto Tuna UPR, concierto Bohemia Navideña; Gala Fundación UPR, DECEP- Academia Lectoescritura, encuentro de investigadores, entre otros. También se grabó y produjo mensaje especial de la Rectora para evento de la Facultad de Ciencias Sociales. Mientras, la Oficina de Comunicaciones maneja la plataforma de envíos de correos electrónicos masivos a la comunidad universitaria sobre asuntos oficiales, y durante el período que se informa se realizaron 110 envíos. Por otro lado, en coordinación con el Ayudante Especial en Asuntos de Comunicación, se redactaron 5 mensajes para la representación de la Rectora. Entre los retos y dificultades de la oficina el mayor es la falta de recursos humanos especializados en la disciplina y mayor presupuesto.

Oficina de Cumplimiento y Auditorías- La oficina maneja el programa de TIX y Jeanne Cleary Act, el programa TVII acoso laboral y las auditorías- En el caso de TIX Jeanne Cleary Act, al momento de este informe solo queda un caso por atender. Entre los retos y dificultades reportados indican que el personal gerencial debe atender oportunamente las controversias que se les presentan ya que han tenido controversias que han terminado en radicación de Queja Formal por no haber sido atendidos por el personal. Otra dificultad es el proceso de contratación del investigador externo a tiempo parcial que se realiza por semestre académico y el exceso de documentación requerida retrasa el inicio de sus labores.

Por su parte, el área que atiende TVII Acoso Laboral atendió (5) casos de acoso laboral, (1) de discrimen por razón de sexo y otro por razón de nacionalidad. La sección de Auditorias actualizó la certificación anual de notificación de perdidas o irregularidades de la Oficina del Contralor Ley 96 OCPD 2023-2024 con los anejos correspondientes, según solicitado por el oficial enlace de la oficina del contralor. A pesar de los retos y dificultades de la oficina, de no contar con más personal para realizar investigaciones y mayor presupuesto las tareas se siguen realizando.

Oficina de Desarrollo y Gerencia de Proyectos- La oficina apoyó varias iniciativas tales como: el Museo de Historia, Antropología y Arte que recibió la carta de Marilyn A. Jackson, presidente y CEO de la *American Alliance of Museums*, así como el documento certificado que indica que el Museo de Historia, Antropología y Arte fue acreditado por la Comisión de Acreditación en la reunión de octubre de 2024. El Museo tiene que entregar un informe de actualizado del proyecto de reconstrucción del ala Oeste el 15 de agosto de 2027.

También colaboró con la Academia Lectoescritura a través de la DECEP, con una subvención de \$1M, que comenzó el pasado semestre con la tercera cohorte presencial que impacta sobre 240 maestros bajo el Proyecto Academia de Lectoescritura que se ejecuta con la *Coalición multisectorial por la lectura: ¡Todos a leer!* y la Fundación Flamboyán.

Además, con la Fundación Mellon, la Facultad de Humanidades recibió la subvención de \$1,500,000 de la prestigiosa Fundación Mellon para financiar el programa Vive las Humanidades, que ofrecerá oportunidades laborales diversas y adaptadas tanto a los intereses y disciplinas de los estudiantes, como a las necesidades de las organizaciones asociadas. Entre las actividades posibles se incluyen la organización y curaduría de exposiciones de arte; la participación en producciones teatrales y actividades relacionadas; la formación y acompañamiento musical; la redacción, edición y la revisión de documentos, incluyendo artículos para publicación y documentación institucional; la creación y producción de agendas educativas y culturales; la gestión de promoción y redes sociales; la organización, catalogación, digitalización y la difusión de colecciones en archivos únicos; y tutorías en lenguas extranjeras; entre otras.

Realizó también, gestiones de recaudación de fondos que incluyeron dos campañas en *Giving Tuesday 2024*, *Mi Legado para la iUPI* y *Tu Donación al Museo UPRRP Vale Mucho*. Los donativos se recibieron por la cuenta de STRIPE de DECEP. También la Oficina de Desarrollo continuó apoyando a la Oficina de Desarrollo de Administración Central en la venta de boletos para la Gala celebrada, el 19 de diciembre de 2024 en el Hotel Caribe Hilton. Los fondos recaudados por cada recinto van a los mismos, y están destinados para becas a estudiantes de bachillerato y para el proyecto especial de la remodelación del MHAA. Hasta el momento el Museo ha recibido \$50,000 en donaciones.

En cuanto al Teatro, las Serigrafías y offsets del maestro Antonio Martorell, del 121 aniversario de la UPR, los donantes, adquirieron 80 serigrafías y 41 *off sets* al 14 de diciembre de 2024. El recaudo fue un total de \$15,270 para las serigrafías y \$3,010 para los offsets. Al 31 enero 2024 la oficina de finanzas reporta que se recibieron \$93,408.15 en donativos.

Los retos que identifica la oficina son, lograr restaurar el Órgano Cassavant del Teatro ya que se espera por Fondos FEMA de Administración Central para completar el costo de restauración; crear campaña de recaudación para completar fondo remodelación Museo UPR y costos de diseñar y construir instalación de los objetos y obras de arte en las salas restauradas. Desarrollar campaña de recaudación para compañías y fundaciones en PR y EU.

Oficina de Planificación y Desarrollo Físico (OPDF)- La OPDF, cuenta con los siguientes proyectos completados tales como, remoción de material contaminante como asbesto en colaboración con OPASO; mejoras al salón de judo y pulido al salón masajes en el Complejo Deportivo, mejoras al área del sótano del edificio Facundo Bueso y Antonio S. Pedreira. Los trabajos en proceso son mejoras pluviales en la Escuela Elemental, que se estima que culminen los trabajos en el mes de febrero; diseño de nueva configuración y mudanza para el Programa de Estudios de Honor a Plaza Universitaria en colaboración con OCIU. La fecha estimada de culminación de estos proyectos es enero 2025. El proyecto de Oficina para Profesores de Gerencia en la Facultad de Administración de Empresas se encuentra en proceso de evaluación de ofertas de subastas en colaboración con OCIU). La fecha estimada de culminación es a junio 2025. Otros proyectos pendientes son, el estudio, inventario y la evaluación de la ocupación y optimización de espacios en la Biblioteca José M. Lázaro, Plaza Universitaria, Mural en Radio Universidad y los edificios que ocupan las facultades. Diseño de espacio para el Seminario de Filosofía; trabajos y mejoras a espacio de Vestuario en el Cuadrángulo; trabajos y mejoras a espacio de Vestuario en el Cuadrángulo, Instalar-AS en el Edificio

Fase I de Ciencias Naturales; la evaluación y continuidad de trabajos en el Hotel Universitario y preparar paquete de subasta para diseño y rehabilitación de la Pista Atlética. Entre los retos que confronta la oficina son falta de presupuesto, contratistas y los altos costos de construcción para los proyectos agendados. Todos estos proyectos se encuentran en el calendario de trabajo de enero a julio 2025. Las asignaciones de fondos para los mismos están distribuidas entre FEMA, fondos Institucionales o CAPEX.

Oficina de Planificación Presupuestaria (OPP)- Tiene una reducción de empleados de 7 a 3 por la jubilación de su personal y el traslado de otros recursos a posiciones gerenciales internas del Recinto. Frente a esta realidad hemos reorganizado la distribución de las tareas y responsabilidades para continuar con el cumplimiento de la operación fiscal y presupuestaria del RRP.

La oficina trabaja con la identificación de fondos complementarios para el inicio de la operación del presupuesto Recinto del próximo año fiscal 2025-2026. El agotamiento de las fuentes de fondos no recurrentes de los años anteriores crea una situación de gran reto para identificar fondos complementarios que apoyen la operación del año fiscal 2025-2026. Igualmente, se esperan aumentos en costos por la inflación, aumento en el costo del plan médico y costos adicionales a ser asumidos por lo recintos por otras decisiones operacionales que se hacen desde la Administración Central de la UPR.

Las nuevas fuentes de fondos identificadas en conjunto con Rectoría y el recurso externo la CPA Ana M. Bonilla necesitan un tiempo razonable para ser implantadas y desarrolladas para lograr la generación de ganancias o sobrantes que ayuden a subvencionar parte de la insuficiencia fiscal del RRP.

Se trabaja con un Comité del Senado Académico para reestablecer un proceso presupuestario interno que apoye la recopilación de la necesidad de fondos para la implantación del nuevo Plan Estratégico del Recinto hacia años futuros. A la vez que se trabaja con el mencionado Comité, en los próximos meses del segundo semestre del año fiscal 2024-2025 la OPP trabajará internamente para iniciar un proceso de auscultar las necesidades de las unidades a base de las prioridades del nuevo Plan Estratégico que se esperan atender en el año fiscal 2025-2026. Es importante señalar que este proceso interno no tiene un respaldo de fondos disponibles a nivel de la Administración Central de la UPR para atender solicitudes de recursos adicionales de parte de los Recintos.

Oficina de Procuraduría Estudiantil- La oficina atendió 39 casos, de los cuales 34 fueron resueltos quedando 5 en seguimiento. Las situaciones que más se atendieron durante el período fueron sobre asuntos académicos, seguido por cambio de notas y asuntos de matrícula con la Oficina del Registrador. La Oficina estableció alianzas de colaboración con la Oficina de Calidad de Vida para atender casos de seguridad alimentaria y de educación en salud. Se colaboró con el comité COPPAS del Departamento de Salud en la coordinación de la reunión del subcomité de adiestramiento. Además, colaboró en la presentación de *Prevención de Violencia Sexual en Adultos Mayores* para el plan de trabajo del comité 2025-2029. Se coordinó la agenda y trabajos del Comité de Estudios de Necesidades del Recinto. También como miembro de la Asociación de Procuradores Estudiantiles de la UPR se trabajó las normativas institucionales en procuraduría estudiantil en conjunto con la Vicepresidencia de Asuntos Estudiantiles. En cuanto a los retos presentados se desglosan en asuntos de infraestructura para la regulación de la

temperatura, remoción de plafones, atender asuntos con la Oficina de Recursos Humanos sobre nuevo sistema de asistencia y la renovación de membresía *International Ombuds Association (IOA)* del personal.

Oficina de Recursos Humanos- La oficina cumplió con el plan de trabajo incluyendo el pago del bono de navidad y el bono especial otorgado al personal Unidad Apropriada HEEND en cumplimiento con fecha y metas establecidas. Se evaluó y se procesó 525 transacciones (Quincenas: 1^{era} y 2^{nda} diciembre 2024, 1^{era} enero 2025). Se corrigió en Oracle la información identificada en los Informes referidos por ORH-AC del Proyecto de Registro de Asistencia *Digital-Kronos- Time and Attendance*. En este periodo se logró procesar 96 diferenciales y 2 nombramientos a tenor con el seriado de la Veda Electoral del presidente de la UPR, R-2324-45.

Se orientó y dio seguimiento a 16 evaluaciones de desempeño de los periodos probatorios para el personal no docente. Se revisaron los datos para las renovaciones de los diferenciales en sueldo. Se trabajaron 373 transacciones para nombramientos no docentes que estaban excluidas de la aplicación de la veda electoral. Se prepararon 23 notificaciones de liquidaciones de los empleados jubilados o que renunciaron. Se coordinaron adiestramientos y se preparó el informe de necesidades de aprendizaje para el personal directivo y de supervisión que participaron en grupos focales de agosto 2024.

Entre los retos y dificultades presentados se encuentran, la reducción de empleomanía por jubilación en los pasados 5 años. Aun así, los procesos y servicios de las divisiones de la oficina se continúan realizando con empleados activos. Además, la oficina requiere la actualización de equipo tecnológico y programados para su operación.

Programa de Ayuda al Empleado- El programa brindó servicios a 50 empleados y realizó 7 referidos a servicios externos. El programa la IUPI Activa y Saludable (IUPIAS) a pesar de los logros no ha estado exento de retos. Entre los principales desafíos resalta mantener la participación constante de los empleados durante un año del proyecto y educar a los supervisores de las oficinas estén conscientes que las actividades del programa en horario laboral no retrasan los trabajos de cada unidad, sino que le ofrecen a su personal mayor energía y efectividad en su desempeño.

Oficina de Relaciones Internacionales- Durante el periodo de informe, se continua con la gestión y trámite de nuevos convenios de movilidad e intercambio academico. Noventa y nueve (99) estudiantes de nuestro recinto emprenden viajes de intercambio saliendo en enero 2025 a destinos como Corea del Sur, Canada, Alemania, Francia, España, Italia, China y Estados Unidos. Se tramitaron dos visas tipo J-1 para investigadores, uno para el Recinto de Río Piedras y otro para el Recinto de Mayagüez. Se recibió la aprobación de la residencia permanente de la Prof. Claudia de Souza, docente en probatorio en la FACI. El reto identificado es, gestionar la contratación de una asistente administrativa para la oficina.

Senado Académico- El senado cuenta con 37 senadores y 8 vacantes que se distribuyen de la siguiente manera: Administración de Empresas (3) , Ciencias Naturales (1) , Ciencias Sociales (1), Comunicación e Información (1) , Educación (1) y Planificación (1). Insto a los decanos que motiven a sus facultativos a pertenecer a este cuerpo de gobernanza tan importante y de prestigio. Durante el periodo del 3 de

diciembre de 2024 al 23 de enero de 2025 emitió catorce (14) certificaciones. Ver certificaciones <http://senado.uprrp.edu/ano-corriente/>

Teatro- Entre las gestiones realizadas, eventos producidos y colaboraciones se encuentran, el Congreso STEM del Museo Eco Exploratorio; el Recital Navideño de la Academia Menonita; el Concierto Navideño de la Tuna UPR; la Bohemia Navideña del Teatro UPR para recaudar fondos. Se colaboró con la Cumbre de Lectoescritura de la DECEP; el Recital Navideño del Colegio Montesori de Puerto Rico; el Recital Navideño de CarMiAm Private School; el Recital Navideño de Elite Educational; el Programa Navideño de Shalom Bilingual School; Gala para la Fundación UPR; filmación y realización de video musical de Bad Bunny.

En el aspecto administrativo se realizaron contratos y recopilación de documentos; gestiones de cobro y depósito de ingresos. Hubo reuniones de producción y reuniones administrativas; ejecución de campaña de comunicación para la Bohemia Navideña; conceptualización de la campaña de eventos y promoción del 85 aniversario del teatro; labores de mantenimiento de la planta física del teatro; gestiones para la venta de fechas y búsqueda de oportunidades de negocio.

Entre los retos y dificultades presentados se encuentran, los procesos de realización de contratos con la Unidad de Contratos ya que la realidad operacional del Teatro y a la cultura de producción de eventos es distinta de otro tipo de contratos; la Bohemia Navideña, se complicó con la realización de eventos paralelos que dividieron los procesos de comunicación, como fueron el 5k, el concierto de la Tuna y el Encendido Navideño; por otra parte se necesita el apoyo de la comunidad universitaria para apoyar sus proyectos aun en periodos no lectivos. El vestíbulo principal sigue sin acondicionador de aire, por lo que tuvimos que cancelar todos los eventos que teníamos programados ahí. La falta de presupuesto, ciertamente representa un reto en la operación y las necesidades de la oficina.

A pesar de los retos confrontados se pudo mantener el teatro operacional atendiendo 37 eventos el primer semestre. Se proyectaron aspectos positivos sobre la universidad para generar siempre noticias positivas. Mantenemos una base de clientes fieles y aumentamos la misma con proyectos de envergadura. Se logró un arrendamiento en receso que redundó en \$14,000 para el Teatro. En conclusión, se mantiene un equipo de trabajo comprometido y orientado hacia el desarrollo de nuestro teatro.

CIRCULARES EMITIDAS DESDE EL 20 DE DICIEMBRE de 2024 AL 24 DE ENERO DE 2025

2 de diciembre de 2024, Fallecimiento del Profesor Jorge Emilio Calaf Clouthier

4 de diciembre de 2024, Fallecimiento de la Dra. Ivonne Moreno Velázquez

9 de diciembre de 2024, Fallecimiento de Jeramfel Cordero Fernández

11 de diciembre de 2024, Modificación al Período del Mantenimiento de Emergencia a la Subestación Eléctrica

13 de diciembre de 2024, Facultad de Educación es Reacreditada por el Council for the Accreditation of Educator Preparation – CAEP

13 de diciembre de 2024, Escuela Graduada de Planificación es Reacreditada por el Planning Accreditation Board – PAB

17 de diciembre de 2024, Certificación de Representantes Estudiantiles ante Comités Institucionales y Juntas del Recinto

19 de diciembre de 2024, Fallecimiento de la Dra. Ana Judith Román

20 de diciembre de 2024, Felicitaciones a Nuestros Gallitos Bicampeones de Fútbol de la LAI

20 de diciembre de 2024, Disminución de Tareas Administrativas Durante el Período Navideño 2024-2025 Enmendada

20 de diciembre de 2024, Relanzamiento del Instituto de Investigación y Planificación Costera de Puerto Rico (CoRePi) adscrito a la Escuela Graduada de Planificación (EGP)

9 de enero 2025, Fallecimiento profesor Alfonso Rubiano

10 de enero de 2025, Recordatorio sobre mantenimiento de emergencia a la subestación eléctrica en el Recinto

16 de enero de 2025, Nueva temporada del programa radial Al día con la IUPI en colaboración con FACI

16 de enero de 2025, Ruta Estratégica del Recinto de Río Piedras 2024-2029

21 de enero de 2025, Mensaje en el reinicio de clases para el segundo semestre del año académico 2024-2025

22 de enero de 2025, Notificación disponibilidad y cambio temporero de horario Departamento de Servicios Médicos

22 de enero de 2025, Distribución y Recibo de Solicitudes de Admisión al Centro de Desarrollo Preescolar para el Año Académico 2025-2026

22 de enero de 2025, Felicitación UPR Dance Team

23 de enero de 2025, Sobre el Seriado 2425-17 Criterios y normativas para la admisión de estudiantes de nuevo ingreso para el año académico 2025-2026

24 de enero de 2025, Proyecto IUPI Activa y Saludable: Inscripción nuevos participantes 2025-2026

NOMBRAMIENTOS PROBATORIOS

1. Dr. Carlos H. Villa Loaiza- Departamento de Contabilidad, Facultad de Administración de Empresas, enmendado enero 2025.
2. Dra. María González Lima- Departamento de Matemáticas, Facultad de Ciencias Naturales.

NOMBRAMIENTOS DE CONFIANZA

3. Dr. Luis G. Estrada Oliver, Decano Auxiliar de Asuntos Estudiantiles, Facultad de Educación
4. Dr. Anthony Meléndez Nieves, Director Interino Departamento de Educación Física y Recreación, Facultad de Educación
5. Lcda. Nikxa Rivera Berríos, Coordinadora de Proyectos, Proyecto ADN Postsentencia, Escuela de Derecho
6. Lcda. Verónica Vega Ferrer, Decana Asociada, Escuela de Derecho
7. Lcda. Mildred Meléndez Otero, Decana Auxiliar de Asuntos Estudiantiles, Escuela de Derecho
8. Lcda. Marianne Cortina Albedol, Decana Auxiliar de Asuntos Administrativos, Escuela de Derecho
9. Sra. Yorimar De Jesús Caraballo, Decana Auxiliar de Asuntos Estudiantiles, Facultad de Administración de Empresas
10. Dra. Grisselle Merced Hernández, Coordinadora, Depto. Comunicación Empresarial, Facultad de Administración de Empresas
11. Dr. Luis A. Pérez Martínez, Director Interino, Depto. Ciencias Sociales, Facultad de Estudios Generales
12. Dra. Laura Bravo López, Decana Auxiliar de Estudios Graduados, Facultad de Humanidades
13. Sra. Maritiza Rodríguez Nieves, Coordinadora de Proyecto Tiznando el País, Rectoría



Angélica Varela Llavona, PhD

Rectora