

Certificación Núm. 64

Año Académico 2024-2025

Yo, *Beatriz Rivera-Cruz*, Secretaria del Senado Académico del Recinto de Río Piedras, Universidad de Puerto Rico, **CERTIFICO QUE:**

En la reunión ordinaria celebrada de forma asincrónica a partir del 21 de febrero, y culminada de forma presencial el 27 de febrero de 2025, se acordó:

- Recomendar a la Junta de Gobierno de la Universidad de Puerto Rico la otorgación de la distinción de **Profesor Emérito** al **doctor Gabriel Cirino Gerena**, de la Facultad de Ciencias Sociales.

Y para que así conste, expido la presente Certificación bajo el sello de la Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras, a los cuatro días del mes de marzo del año dos mil veinticinco.

Senado Académico
Secretaría


Beatriz Rivera-Cruz, PhD
Secretaria del Senado

vvr

Certifico correcto:


Angélica Varela Llavona, PhD
Rectora



Anejo

**Semblanza Dr. Gabriel Cirino Gerena, Nominado a recibir la Distinción de Profesor
Emérito en la Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras, 2024-2025**

Es un honor poder distinguir y reconocer las enormes contribuciones y aportaciones del Dr. Gabriel Cirino Gerena al Departamento de Psicología de la Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras, a la profesión de la Psicología en Puerto Rico, a la especialidad de la Psicología Industrial Organizacional, a la medición psicológica y educativa y a Puerto Rico y varios países de las Américas. La distinción de profesor emérito se le otorga a quienes, habiendo cesado en el servicio activo, se han distinguido de forma excepcional en la cátedra en la Universidad de Puerto Rico. Es con gran orgullo que nominamos al Dr. Gabriel Cirino para esta distinción con el profundo convencimiento de que esta nominación hace honor y justicia a una de las figuras cimeras en el desarrollo, cátedra e investigación en la psicología industrial organizacional y el campo de la medición psicológica y educativa en Puerto Rico.

A continuación, presentamos una sinopsis de la extraordinaria carrera y haberes del Dr. Cirino. Comenzamos compartiendo algunos datos biográficos. Luego, presentamos algunas de sus principales contribuciones en las diversas áreas de su quehacer profesional que incluyen: el servicio público, la enseñanza, la investigación y diseminación del conocimiento y sus contribuciones como uno de los precursores de la psicología industrial organizacional en Puerto Rico.

Dr. Gabriel Cirino Gerena nació en San Juan, Puerto Rico el 29 de septiembre de 1935. En una experiencia de verano con una empresa multinacional visitó varios pueblos de la Isla y pudo ver la pobreza extrema que lo motivó a estudiar una profesión en las ciencias sociales. En el 1958 obtuvo un Bachillerato en Economía en la Universidad de Puerto Rico y comenzó su carrera en el servicio público en la Administración Central de Personal como Técnico de Administración en Reclutamiento, Evaluación y Selección. En el 1961 completó

el grado de Maestría en Servicios Psicológicos en Columbia University en Nueva York. Al regresar de la guerra, trabajó en la Oficina de Desarrollo y Análisis de Pruebas hasta fungir como Subdirector de la Oficina Central de Administración de Personal (OCAP) de Puerto Rico. La experiencia en OCAP le motivó a obtener el grado de Ph.D. en Psicología Industrial, Medición Psicológica, Consejería y Psicología Industrial en 1970 en la Universidad de Purdue en Indiana. Desde el año 1969, el Dr. Cirino continuó su servicio público desde la Universidad de Puerto Rico donde fue Catedrático en el Departamento de Psicología. Se retiró de la UPR y del servicio público en el año 1991, luego de más de 30 años de servicio público, 22 de ellos en nuestra Universidad.

Excelencia en la labor docente

Desde el año 1979 hasta su retiro en el año 1991 fungió como Catedrático de Psicología Industrial Organizacional del Programa Graduado de Psicología durante los cuales enseñó cursos a nivel doctoral, de maestría y bachillerato en psicología industrial, medición, selección de personal, evaluación de empleados, entre otros cursos. Participó además en diversos comités del Departamento de Psicología, entre estos el Comité de Personal, el Comité de Admisiones, el Comité para Establecer el Programa Doctoral (Ph.D. en Psicología), el Comité de Examen de Grado, Comité de Personal del Departamento de Psicología, el Comité de la Facultad de Ciencias Sociales, el Comité de Admisiones al Recinto de Río Piedras, entre otras labores de servicio a la universidad. Dirigió sobre 15 disertaciones doctorales y participó como miembro activo en otras tesis y disertaciones.

En la Universidad de Puerto Rico, el doctor Cirino demostró excelencia en la labor docente compartiendo sus vasto conocimiento sobre psicología industrial y medición con los estudiantes del Departamento de Psicología y enseñando cursos en los niveles de bachillerato, maestría y doctorado. Contribuyó a la revisión curricular de la Maestría en Psicología Industrial Organizacional y a la Creación del Programa de Ph.D. en Psicología de

la UPR. Para dichas innovaciones curriculares y desarrolló cursos nuevos y revisó cursos de psicología de los niveles de bachillerato, maestría y doctorado, aportando su dominio y competencia en la disciplina y aplicando perspectivas rigurosas de la ciencia psicológica y la medición. Entre los cursos desarrollados destacan los cursos de construcción de pruebas, medición, teoría de respuesta al ítem, entre otros.

Entre las cartas de apoyo a la nominación que hemos recibido destaca su dominio y conocimiento de los temas de medición y psicología industrial, su responsabilidad y dedicación a la cátedra, la investigación y la profesión, su efectividad como docente pero sobre todo su talento para estimular y motivar a los estudiantes en la psicología industrial organizacional en el desarrollo de sus carreras. Su impacto en los estudiantes de sus cursos y sus estudiantes de tesis y disertación se demuestra en las cartas de apoyo de egresados recibidas desde Puerto Rico, Europa y América Latina, que fueron sus estudiantes, algunos cuyas tesis fueron dirigidas por el Dr. Cirino Gerena, que se han convertido en exitosos académicos (como la Dra. Elisa Rodríguez, decana asociada en la UPR en Cayey y la Dra. Yolanda Cordero de la UPR Recinto de Río Piedras) y/o profesionales al nivel nacional e internacional (como la Dra. Sarriera, psicóloga industrial organizacional en España), egresados recientes y estudiantes actuales.

Investigación, Creación y Publicación

El Dr. Cirino ha sido reconocido especialmente por sus investigaciones sobre el tema del desarrollo de pruebas. Ha publicado sobre 30 pruebas psicométricas y sus respectivos manuales técnicos, entre ellas el Inventario Cirino de Intereses y Autoeficacia (ICI-AE), Sistema Cirino de Planificación de Carreras (SCPC), Sistema de Evaluación de Aptitudes (SEA), Inventario de Valores Ocupacionales (IVO) y Perfil Motivacional Básico (PMB), pruebas educativas, la reválida de varias profesiones, pruebas de selección de personal, entre otras. Ha publicado en revistas profesionales y revistas arbitradas tales como las revistas *American Psychologist*, *Revista Interamericana de Psicología*, *Revista de*

Administración Pública, entre otras, sobre temas de psicología industrial, medición e intereses vocacionales. El doctor Cirino ha escrito tres libros en temas de medición, psicología industrial e intereses vocacionales: Introducción al Desarrollo de Pruebas Escritas, La Evaluación Dinámica del Desempeño y Origen Desarrollo y Naturaleza de los Intereses.

Profesional de la Psicología, la Psicología Industrial, la Medición y la Consultoría

Durante su exitosa trayectoria profesional ha realizado funciones de consultoría desde Gabriel Cirino Gerena y Asociados, la Corporación Psicométrica y Test Innovations. Esta última organización de consultoría la fundó en 1991 y la continúa al presente para llenar la necesidad de desarrollar y ofrecer pruebas e instrumentos de medición desarrollados en el contexto cultural hispano. A través de su firma de psicólogos industriales organizacionales ha desarrollado pruebas de aptitudes, intereses, aprovechamiento, personalidad, y pruebas de selección de personal. Su firma ha examinado a cientos de miles de estudiantes del sistema de educación pública y miles de solicitantes de exámenes de reválida para distintas en Puerto Rico y pruebas de selección de personal de organizaciones en Puerto Rico, América Latina, el Caribe y Estados Unidos. Durante su experiencia laboral, el doctor Cirino Gerena fungió además como consultor en diversos países de América Latina incluyendo Honduras, Ecuador, Venezuela y Guatemala en proyectos relacionados con la Administración de Recursos Humanos auspiciados por las Naciones Unidas y la US Agency for International Development.

Actividades académicas después de la jubilación

Luego de su jubilación, el Dr. Gabriel Cirino ha presentado en congresos, ha continuado publicando libros sobre intereses vocacionales y obra creativa con la publicación de cuentos y novelas. Por ejemplo, publicó su libro de Origen Desarrollo y Naturaleza de los Intereses en el 2013, 22 años luego de su jubilación. Ha mantenido colaboraciones con la UPR cuando

ha presentado ponencias y conversatorios a estudiantes de los cursos tales como el curso PSIC 6206 de Construcción de Pruebas de la Profesora Laura Galarza para compartir sus conocimientos y experiencia con los estudiantes. Ha presentado ponencias en la UPR sobre los temas de construcción de pruebas, teoría de respuesta al ítem, intereses vocacionales, entre otros. Además ha recibido y supervisado en su empresa de consultoría Test Innovations a estudiantes practicantes del Programa de Maestría en Psicología Industrial Organizacional de la Universidad de Puerto Rico y ha recibido visitas de estudiantes del Programa para Conferencias sobre sus Experiencias en la Construcción de Pruebas organizacionales y educativas. Cabe subrayar que al presente, 33 años luego de su jubilación como profesor, el Dr. Cirino continúa aportando al Desarrollo de nuestros estudiantes como lo ilustran las cartas de apoyo de profesores, estudiantes y egresados recientes.

Reconocimientos

Hablar del Dr. Gabriel Cirino Gerena es hablar de la historia de la psicología industrial y la medición en Puerto Rico. En la historia de la medición psicológica en Puerto Rico en la especialidad de la Psicología Industrial Organizacional, el Dr. Gabriel Cirino Gerena se distingue como figura cimera que impactó desde la cátedra en la Universidad de Puerto Rico a generaciones de psicólogos industriales en nuestro país. Así ha sido reconocido en la publicación de la Asociación de Psicología de Puerto Rico de la Dra. Frances Boulon Díaz, titulada Reseña biográfica de las principales figuras en la medición psicológica en Puerto Rico, publicada en el año 2008 por la Revista Puertorriqueña de la Psicología por su dedicación a la enseñanza, investigación y desarrollo de pruebas para poblaciones de habla hispana en diferentes países del continente americano. Sus publicaciones son lectura obligatoria en currículos universitarios de psicología en varias universidades. El Dr. Cirino adoptó y adaptó métodos y conceptos de avanzada tales como la teoría de respuesta al ítem aplicada al desarrollo y la validación de pruebas e instrumentos de medición en el contexto social y cultural hispano. Su carrera ha sido reconocida en los

anales de la historia de la psicología en Puerto Rico al ser sujeto de artículos de la Revista Puertorriqueña de la Psicología, reconociéndolo como Precursor de la Psicología en Puerto Rico (Roca de Torres, 2008), contribuidor al desarrollo profesional de la psicología (Boulon-Díaz, 2008) y de la psicología industrial organizacional (Moreno-Velázquez, 2008). Ha recibido además reconocimientos a una vida de logros y dedicación de la conferencia anual de la Asociación de Psicología de Puerto Rico y de otras instituciones de educación superior en Puerto Rico. La Asociación de Psicología de Puerto Rico reconoció sus méritos al otorgarle el Premio Psicólogo del Año en 1982, el primer año que se otorgó esa importante distinción. Además, ha sido reconocido como Precursor de la Psicología Industrial Organizacional en Puerto Rico y como la primera persona en Puerto Rico en obtener la Licencia de Psicólogo (número 0001), ilustrando su impacto en el proceso de licenciamiento profesional de la Psicología en Puerto Rico.

En resumen, los haberes en la enseñanza, la investigación, la práctica profesional y el servicio público y su continuada colaboración luego de su jubilación, las cartas de apoyo recibidas de colegas y ex-discípulos en la UPR, colegas de otras universidades, profesionales de la psicología industrial organizacional en Puerto Rico y a nivel internacional, estudiantes de nuestro programa, entre otros, sobre el impacto del Dr. Gabriel Cirino en su educación y profesión, al igual que su prestigio como figura cimera de la psicología, la psicología industrial y la medición en Puerto Rico, nos compele a nominar al Dr. Gabriel Cirino Gerena a la importante distinción de Profesor Emérito.